|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| logo_stationary_color_ukForm PRO-06-2SUPPLIER’S ETHICAL DECLARATION **Date: January, 2025**  **Supplier’s name:**  **Supplier’s address:**  **Supplier’s contact email address:**    ACTED is committed to carrying out its procurement in a free, fair and transparent manner, purchasing through competitive procedures, and suppliers adhering to the below ethical business principles & practices.  ACTED is governed by a set of global policies that are regularly revised and reinforced (refer to https://www.acted.org/en/about-us/values-and-policies/code-of-conduct-and-policies/):  - **Anti-Fraud, Bribery and Corruption Policy**: ACTED has a zero tolerance approach towards fraud and corruption and is committed to respecting the highest standards in terms of efficiency, responsibility and transparency in its activities.  - **Conflict of Interest Prevention Policy**: to ensure the most efficient, responsible and transparent delivery of aid, ACTED, its staff and partners commit to preventing their private interests conflicting with their duties and any other kind of conflict of interests.  - **Anti-Terrorism and Anti-Money Laundering Policy**: never knowingly support, tolerate, encourage or finance terrorism, the activities of those who embrace terrorism and anti-money laundering activities.  - **Child Protection Policy**: statement of intent demonstrating ACTED’s commitment to safeguarding children from harm within internal procedure, throughout all activities.  - **Policy against Sexual Exploitation and Abuse**: ACTED adopts a zero tolerance approach towards sexual exploitation and abuse, and is thus committed to their prevention and sanction both within the organisation and within the framework of its programmes and beneficiary populations.  - **Environmental Safeguarding Policy**: ACTED is committed to the promotion of a 3Zero world: zero exclusion, zero carbon, zero poverty. In line with this, ACTED is committed to good environmental stewardship in its operations and in all of its humanitarian and development programming. ACTED commits to minimising the environmental impact of our operations.  The present document is considered as an annex to all Purchase Orders and Procurement Contracts ACTED might conclude with your company. Therefore, any breach to the below statements, and/or any failure to fill in the below statement properly could lead to Purchase Order or Procurement Contract termination without compensation.  1. By undersigning this Ethical Declaration, we, as the authorized representative for the supplier’s name stated above, certify that no legal relationship exists between our company, our joint ventures or our subcontractors, and any ACTED staff nor implementing partners. As a consequence, we hereby testify that we have no interest or connection with ACTED other than disclosed below: please declare whether you, the company, its owners, directors, staff or agents have any interest or connection with any ACTED employee, volunteer or agent, or any of ACTED implementing partners.  Situation 11  Name of the person or entity with possible interest or connection with ACTED staff or implementing partner:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Name of ACTED staff or implementing partner with possible interest or connection with you, the company, its owners, directors, staff or gents:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Nature of interest or connection2:    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2. We hereby certify that neither we nor any of our board members or legal representatives nor any other member of our Joint Venture including Subcontractors under the Contract are in any of the following situations:  - being bankrupt or being wound up, having their affairs administered by any courts, having entered into an arrangement with creditors, having suspended business activities, being the subject of proceedings concerning those matters, or being in any analogous situation arising from a similar procedure provided for in national legislation or regulations;  - having been convicted of an offence concerning their professional conduct by a judgment which has the force of *res judicata*;  - having been guilty of grave professional misconduct proven by any means which the concerned contracting authority can justify;  - having not fulfilled obligations relating to the payment of social security contributions or the payment of taxes in accordance with the legal provisions of the country in which they are established or with those of the country of presence of ACTED or those of the country where the contract is to be performed;  - having been the subject of a judgment for fraud, corruption, involvement in a criminal organization or any other illegal activity detrimental to the financial interests of ACTED or its donors;  - being currently subject to an administrative penalty for being guilty of misrepresentation in supplying the information required by a contracting authority, for failing to supply this information or for having been declared to be in serious breach of their contractual obligations towards this contracting authority,  - being subject to any national, regional or international sanction related to terrorism or money laundering.  3. We hereby acknolwedge that:  - neither we nor any of the members of our Joint Venture or any of our Subcontractors shall violate the basic rights of ACTED’s or its implementing partners’ beneficiaries;  - neither we nor any of the members of our Joint Venture or any of our Subcontractors shall be engaged in the manufacture of arms, in the sale of arms to governments which violate the human rights of their citizens; or where there is internal armed conflict or major tensions; or where the sale of arms may jeopardise regional peace and security.  - neither we nor any of the members of our Joint Venture nor any of our Subcontractors shall participate, support or finance, directly or indirectly, in an act of terrorism or an act of money laundering;  - neither we nor any of the members of our Joint Venture nor any of our Subcontractors have engaged or will engage in any Sanctionable Practice;  - neither we nor any of the members of our Joint Venture or any of our Subcontractors under the Contract shall acquire or supply any equipment nor operate in any sectors under an embargo of the United Nations, the European Union or  - we comply with and ensure that our Subcontractors and major suppliers with international environmental and labour standards, consistent with laws and regulations applicable in the country and the fundamental conventions of the International Labour Organisation (ILO) and international environmental treaties.  - neither we nor any of the members of our Joint Venture nor any of our Subcontractors directly or indirectly, voluntarily or involuntarily, participate, organise or benefit, by any means whatsoever, from any form of child ill-treatment or negligence;  - neither we nor any of the members of our Joint Venture or any of our Subcontractors shall directly or indirectly participate in sexual exploitation and abuse, or take undue advantage of their professional position for their personal interest or to obtain a favour of a sexual nature.  A summary of the ILO and international environmental standards are provided below as appendixes; however, we recognise hereby being knowledgeable of such standards in their entirety.  4. We undertake to bring to the attention of ACTED any change in situation with regard to points 1, 2 and 3 above.  5. We hereby commit to:  - provide quotations & offers at the best value when requested;  - accept payment by cash, cheque or bank transfer;  - not offer or pay incentives to ACTED, its implementing partners or any of ACTED staff or of its implementing partners, either to be awarded to supply goods, equipment, services and/or works, nor as personal gifts or loans;  - not to request favor nor payment from ACTED, its implementing partners or any of ACTED staff or of its implementing partners, to provide quotations or offers;  - notify ACTED immediately at transparency@acted.org in case you have reasons to believe that practices listed above, or similar ones, have occurred.  Similarly, ACTED hereby:  - commits to assess quotations and offers fairly, based on non-discrimination, equal treatment, transparency, and confidentiality principles;  - recalls that no payment, favor, gift, loan or any other kind of retribution is requested to submit any quotation or offer to ACTED.  6. We hereby accept as well as all members of our Joint Venture partners and subcontractors to:  - upon request, provide information relating to our company’s, our Joint Venture partners and subcontractors registration documents, past performances, and any other commercial or administrative documents relevant for assessing our experience and capacity;  - and permit ACTED and its donors or an agent appointed by either of them to inspect the respective accounts, records and documents, to permit on-the-spot checks and to ensure access to sites and the respective project.  7. In the case of being awarded a Purchase Order or a Procurement Contract, we, as well as all our Joint Venture partners and subcontractors under the Contract undertake to preserve above mentioned records and documents in accordance with applicable law, but in any case for at least ten years from the date of fulfillment or termination of the Contract. Our financial transactions and financial statements shall be subject to auditing procedures in accordance with applicable law. Furthermore, we accept that our data (including personal data) generated in connection with the preparation and implementation of the Tender Process and the performance of the Contract are stored and processed according to the applicable law by ACTED and its donors.  8. In the case of being awarded a Contract, both parties hereby agree on:  - require the immediate cessation of serious breaches to the present Ethical Declaration terms and, where these persist, terminate the business relationship.  - seek to ensure all staff are aware of their rights and involved in the decisions which affect them.  - recognise official regulation and inspection of workplace standards, and the interests of legitimate trades unions and other representative organisations.  - seek arbitration in the case of unresolved disputes.  Name (company’s legal representative, or representative otherwise authorized by the supplier’s legal representative):    Signature: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Appendix – Summary of Labour & Environmental Standards**   1. Summary of Labour standards (indicative   only, please refer to ACTED policies & ILO standards)  1. Labour Standards  The labour standards in this code are based on the conventions of the International Labour Organisation (ILO).   1. *Employment is freely chosen*   There is no forced, bonded or involuntary prison labour. Workers are not required to lodge `deposits’ or their identity papers with the employer and are free to leave their employer after reasonable notice.   1. *Freedom of association and the right to collective bargaining are respected*   Workers, without distinction, have the right to join or form trade unions of their own choosing and to bargain collectively. The employer adopts an open attitude towards the legitimate activities of trade unions. Workers representatives are not discriminated against and have access to carry out their representative functions in the workplace.  Where the right to freedom of association and collective bargaining is restricted under law, the employer facilitates, and does not hinder, the development of parallel means for independent and free association and bargaining.   1. *Working conditions are safe and hygienic*   A safe and hygienic working environment shall be provided, bearing in mind the prevailing knowledge of the industry and of any specific hazards. Adequate steps shall be taken to prevent accidents and injury to health arising out of, associated with, or occurring in the course of work, by minimising, so far as is reasonably practicable, the causes of hazards inherent in the working environment. Workers shall receive regular and recorded health and safety training, and such training shall be repeated for new or reassigned workers. Access to clean toilet facilities and potable water and, if appropriate, sanitary facilities for food storage shall be provided. Accommodation, where provided, shall be clean, safe, and meet the basic needs of the workers. The company observing the standards shall assign responsibility for health and safety to a senior management representative.   1. *Child Labour shall not be used*   There shall be no new recruitment of child labour. Companies shall develop or participate in and contribute to policies and programmes, which provide for the transition of any child found to be performing child labour to enable her/him to attend and remain in quality education until no longer a child. Children and young people under 18 years of age shall not be employed at night or in hazardous conditions. These policies and procedures shall conform to the provisions of the relevant International Labour Organisation (ILO) standards.   1. *Living wages are paid*   Wages and benefits paid for a standard working week meet, at a minimum, national legal standards or industry benchmarks. In any event wages should always be high enough to meet basic needs and to provide some discretionary income. All workers shall be provided with written and understandable information about their employment conditions in respect to wages before they enter employment, and about the particulars of their wages for the pay period concerned each time that they are paid. Deductions from wages as a disciplinary measure shall not be permitted nor shall any deductions from wages not provided for by national law be permitted without the express and informed permission of the worker concerned. All disciplinary measures should be recorded.   1. *Working hours are not excessive*   Working hours comply with national laws and benchmark industry standards, whichever affords greater protection. In any event, workers shall not on a regular basis be required to work in excess of the local legal working hours. Overtime shall be voluntary, shall not exceed local legal limits, shall not be demanded on a regular basis and shall always be compensated at a premium rate.   1. *No discrimination is practised*   There is no discrimination in hiring, compensation, access to training, promotion, termination or retirement based on race, caste, national origin, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation.   1. *Regular employment is provided*   To every extent possible work performed must be on the basis of a recognised employment relationship established through national law and practice. Obligations to employees under labour or social security laws and regulations arising from the regular employment relationship shall not be avoided through the use of labour-only contracting, sub-contracting or home-working arrangements, or through apprenticeship schemes where there is no real intent to impart skills or provide regular employment, nor shall any such obligations be avoided through the excessive use of fixed-term contracts of employment.   1. *No harsh or inhumane treatment is allowed*     Physical abuse or discipline, the threat of physical abuse, sexual or other harassment and verbal abuse or other forms of intimidation shall be prohibited.  B. **Summary of Environmental standards (indicative only, please refer to ACTED policies, Global Compact here** https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles & Green Procurement Policy here: https://ec.europa.eu/environment/gpp/index\_en.htm)  ACTED suppliers will minimise, and wherever possible, eliminate the release of any pollutant that may cause environmental damage to the air, water, earth or its inhabitants, while as a minimum complying with all statutory and other legal requirements relating to the environmental impacts of their business. Detailed performance standards are a matter for suppliers, but should address at least the following:   * ***Sustainable use of natural resources***   ACTED suppliers will sustain the use of renewable natural resources and will conserve non-renewable resources through efficient use and careful planning.   * ***Conservation***   Processes and activities are monitored and modified as necessary to ensure that conservation of scarce resources, including water, flora and fauna and productive land in certain situations.   1. ***Waste Management***   Waste is minimised and items recycled whenever this is practicable. Effective controls of waste in respect of ground, air, and water pollution are adopted. In the case of hazardous materials, emergency response plans are in place.   1. ***Packaging and Paper***   Undue and unnecessary use of materials is avoided, and recycled materials used whenever appropriate. | **ACTED**  Տեխնիկական համագործակցության և զարգացման գործակալություն  Ձև PRO-06-2   |  | | --- | | ՄԱՏԱԿԱՐԱՐԻ ԷԹԻԿԱՅԻ ՀԱՅՏԱՐԱՐԱԳԻՐ |   **Ամսաթիվ: Հունվար, 2025**  **Մատակարարի անվանումը**  **Մատակարարի հասցեն**  **Մատակարարի էլ․ փոստը**    ՏՀԶԳ-ն պարտավորվում է իր գնումներն իրականացնել ազատ, արդար և թափանցիկ եղանակով՝ գնումներ կատարելով մրցակցային ընթացակարգերով, իսկ մատակարարները պարտավորվում են հետևել ստորև ներկայացված բիզնես էթիկայի սկզբունքներին և պրակտիկային: ՏՀԶԳ-ն ղեկավարվում է մի շարք գլոբալ քաղաքական սկզբունքներով, որոնք պարբերաբար վերանայվում և ամրագրվում են  (տես՝<https://www.acted.org/en/about-us/values-and-policies/code-of-conduct-and-policies/>):  **- Խարդախության, կաշառակերության և կոռուպցիայի դեմ պայքարի քաղաքականություն՝** ՏՀԶԳ-ն չի հանդուրժում խարդախություն և կոռուպցիա և պարտավորվում է հարգել արդյունավետության, պատասխանատվության և թափանցիկության ամենաբարձր չափանիշները իր գործունեության մեջ:  - **Շահերի բախման կանխարգելման քաղաքականություն**՝ օգնության առավել արդյունավետ, պատասխանատու և թափանցիկ տրամադրում ապահովելու համար ՏՀԶԳ-ն, իր աշխատակազմը և գործընկերները պարտավորվում են կանխել իրենց պարտականություններին հակասող անձնական շահերը, ինչպես նաև շահերի բախման ցանկացած այլ տեսակ:  - **Ահաբեկչության և փողերի լվացման դեմ պայքարի քաղաքականություն**՝ երբեք գիտակցաբար չաջակցել, չհանդուրժել, չխրախուսել կամ չֆինանսավորել ահաբեկչությունը, ահաբեկչությունն ընդունող անձանց գործունեությունը և փողերի լվացմանն ուղղված գործողությունները:  **- Երեխաների պաշտպանության քաղաքականություն**՝ իր գործունեության ընթացքում ներքին ընթացակարգով երեխաներին վնասից պաշտպանելու ՏՀԶԳ-ի պարտավորությունների մասին մտադրությունների հայտարարագիր:  **- Սեռական ոտնձգությունների և հետապնդումների դեմ ուղղված քաղաքականություն**՝ ՏՀԶԳ-ն չի հանդուրժում սեռական ոտնձգություններ և հետապնդումներ և պարտավորություններ է կրում դրանց կանխարգելման և պատժամիջոցների առումով թե կազմակերպության ներսում և թե իր ծրագրերի և շահառու բնակչության շրջանակներում:  **- Բնապահպանական քաղաքականություն**՝ ՏՀԶԳ-ն հավատարիմ է 3 զրոների աշխարհի խթանման սկզբունքին՝ զրո գործազրկություն, զրո ածխածին, զրո աղքատություն: Համապատասխանաբար, ՏՀԶԳ-ն իր գործողությունների և իր բոլոր հումանիտար և զարգացման ծրագրերի շրջանակներում հավատարիմ է շրջակա միջավայրի պահպանությանը: ՏՀԶԳ-ն պարտավորվում է նվազագույնի հասցնել մեր գործունեության ազդեցությունը շրջակա միջավայրի վրա:  Սույն փաստաթուղթը համարվում է այն բոլոր Գնման Պատվերների և Գնումների Պայմանագրերի հավելված, որոնք ՏՀԶԳ-ն կարող է կնքել ձեր ընկերության հետ: Հետևաբար, ստորև բերված հայտարարությունների ցանկացած խախտման և/կամ ստորև բերված հայտարարությունը պատշաճ կերպով չլրացնելու դեպքում Գնման Պատվերը կամ Գնումների Պայմանագիրը կարող է չեղարկվել առանց հատուցման:   1. Ստորագրելով սույն էթիկայի հայտարարագիրը՝   մենք, որպես վերը նշված մատակարարի լիազոր ներկայացուցիչ, հաստատում ենք, որ որևէ իրավական հարաբերություն գոյություն չունի մեր ընկերության, մեր համատեղ ձեռնարկությունների կամ մեր ենթակապալառուների և ՏՀԶԳ աշխատակազմի, ոչ էլ իրացման գծով գործընկերների միջև: Հետևաբար, սույնով վկայում ենք, որ ոչ մի շահ և որևէ կապ չունենք ստորև նշված ՏՀԶԳ-ից բացի այլ գործակալության հետ: Խնդրում ենք հայտնել, եթե դուք, ընկերությունը, վերջինիս սեփականատերերը, տնօրենները, աշխատակազմը կամ գործակալները ունեն որևէ շահ կամ կապ ՏՀԶԳ - ի որևէ աշխատակցի, կամավորի կամ գործակալի, ինչպես նաև ՏՀԶԳ - ի իրացման գծով գործընկերներից որևէ մեկի հետ:  Իրավիճակ 11  Այն անձի կամ սուբյեկտի անունը/անվանումը, որը հնարավոր շահ կամ կապ ունի ՏՀԶԳ աշխատակազմի կամ իրացման գծով գործընկերոջ հետ՝  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ՏՀԶԳ աշխատակազմի կամ իրացման գծով գործընկերոջ անունը/անվանումը, ով հնարավոր շահ կամ կապ ունի Ձեզ հետ, ընկերության, վերջինիս սեփականատերերի, տնօրենների, աշխատակազմի կամ գործակալների հետ՝  Շահի կամ կապի բնույթը2  ­­­­­­­­­­­­­-­­———————————————————————————————————————   1. Սույնով հաստատում ենք, որ ոչ մենք, ոչ մեր   խորհրդի անդամներից որևէ մեկը կամ օրինական ներկայացուցիչը, ոչ մեր համատեղ ձեռնարկության որևէ այլ անդամ, ներառյալ Ենթակապալառուները ըստ Պայմանագրի, չեն գտնվում են հետևյալ իրավիճակներում՝  - սնանկության կամ լուծարման գործընթացում, գործերը հանձնված չեն դատարան, պարտատերերի հետ ձեռք չի բերվել պայմանավորվածություն, ժամանակավորապես չի կասեցվել բիզնես գործունեությունը, այս հարցերով վարույթների առարկա չենք հանդիսանում կամ չենք գտնվում ներքին օրենսդրությամբ կամ կանոնակարգերով նախատեսված նմանօրինակ ընթացակարգից բխող նմանատիպ որևէ իրավիճակում,  - չենք մեղադրվում մասնագիտական  վարքագծին վերաբերող իրավախախտման մեջ res judicata ուժ ունեցող վճռով,  - մասնագիտական վարքագծի լուրջ խախտման մեջ մեղավոր ճանաչված չենք, ինչը կարող էր ապացուցվել ցանկացած միջոցով, որը կարող է արդարացվել շահագրգիռ պատվիրատու կազմակերպության կողմից,  - սոցիալական ապահովության վճարների կամ հարկերի վճարման հետ կապված պարտավորությունները չեն կատարվել այն երկրի օրենսդրական դրույթների համաձայն, որտեղ հիմնադրվել են կամ որտեղ գտնվում է ՏՀԶԳ-ն կամ որտեղ այդ պայմանագիրը պետք է կատարվի,  - խարդախության, կոռուպցիայի, հանցավոր կազմակերպության մեջ ներգրավվածության, ՏՀԶԳ-ի կամ նրա ֆինանսավորման աղբյուրների ֆինանսական շահերին վնասող ցանկացած այլ ապօրինի գործունեության համար վճռի առարկա չենք հանդիսանում,  - ներկայումս չենք ենթարկվում վարչական տույժի`պատվիրատու կազմակերպության կողմից պահանջվող տեղեկատվությունը սխալ ներկայացնելու մեջ մեղավոր լինելու համար, այդ տեղեկատվությունը չտրամադրելու կամ պատվիրատու կազմակերպության նկատմամբ ունեցած պայմանագրային պարտավորությունների լուրջ խախտման համար,  - ահաբեկչության կամ փողերի լվացման հետ կապված որևէ ազգային, տարածաշրջանային կամ միջազգային պատժամիջոցների չենք ենթարկվում:  3. Սույնով հաստատում ենք, որ  - ոչ մենք, ոչ էլ մեր համատեղ ձեռնարկության անդամներից մեկը կամ մեր ենթակապալառուներից որևէ մեկը չի խախտի ՏՀԶԳ-ի կամ վերջինիս իրացման գծով գործընկերների շահառուների հիմնական իրավունքները,  - ոչ մենք, ոչ էլ մեր համատեղ ձեռնարկության անդամներից մեկը կամ մեր ենթակապալառուներից որևէ մեկը չպետք է զբաղվի զենքի արտադրությամբ, զենքի վաճառքով այն կառավարություններին, որոնք ոտնահարում են իրենց քաղաքացիների մարդու իրավունքները կամ որտեղ առկա է ներքին զինված կոնֆլիկտ կամ մեծ լարվածություն կամ որտեղ զենքի վաճառքը կարող է վտանգել տարածաշրջանային խաղաղությունը և անվտանգությունը,  - ոչ մենք, ոչ էլ մեր համատեղ ձեռնարկության անդամներից մեկը կամ մեր ենթակապալառուներից որևէ մեկը ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն չի մասնակցելու, աջակցելու կամ ֆինանսավորելու ահաբեկչության կամ փողերի լվացման գործողությունները,  - ոչ մենք, ոչ էլ մեր համատեղ ձեռնարկության անդամներից մեկը կամ մեր ենթակապալառուներից որևէ մեկը չի զբաղվել կամ չի զբաղվելու որևէ գործունեությամբ, որը ենթակա է սանկցիայի,  - ոչ մենք, ոչ էլ մեր համատեղ ձեռնարկության անդամներից մեկը կամ ըստ պայմանագրի մեր ենթակապալառուներից որևէ մեկը ձեռք չի բերի կամ մատակարարի որևէ սարքավորում և չի գործարկի այն որևէ ոլորտում ՄԱԿ-ի, Եվրամիության կողմից էմբարգոյի պայմաններում կամ  - մենք ինքներս հետևում ենք և երաշխավորում ենք, որ մեր Ենթակապալառուներն ու խոշոր մատակարարները հետևում են միջազգային բնապահպանական և աշխատանքային ստանդարտներին՝ երկրում գործող օրենքներին և կանոնակարգերին, ինչպես նաև Աշխատանքի միջազգային կազմակերպության (ԱՄԿ) հիմնարար կոնվենցիաներին և միջազգային բնապահպանական պայմանագրերին համապատասխան:  - ոչ մենք, ոչ էլ մեր համատեղ ձեռնարկության անդամներից մեկը կամ մեր ենթակապալառուներից որևէ մեկը ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն, կամավոր կամ ակամա չեն մասնակցում, կազմակերպում կամ օգուտ քաղում, որևէ ձևով, երեխաների նկատմամբ ցանկացած ձևի վատ վերաբերմունքից կամ անտարբերությունից,  - ոչ մենք, ոչ էլ մեր համատեղ ձեռնարկության անդամներից մեկը կամ մեր ենթակապալառուներից որևէ մեկը ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն չենք մասնակցի սեռական ոտնձգություններում և հետապնդումներում կամ չենք չարաշահի մասնագիտական ​​դիրքը անձնական շահերի կամ սեռական բնույթի օգուտ քաղելու նպատակով:  ԱՄԿ-ի և միջազգային բնապահպանական չափորոշիչների ամփոփ նկարագրությունը բերված է ստորև որպես հավելվածներ, այնուամենայնիվ, սույնով ընդունում ենք, որ լիովին տիրապետում ենք այդ ստանդարտներին:   1. Մենք պարտավորվում ենք ՏՀԶԳ-ի   ուշադրությանը ներկայացնել վերոնշյալ 1, 2 և 3 կետերի հետ կապված ցանկացած փոփոխություն:   1. Սույնով պարտավորվում ենք   - ըստ պահանջի տրամադրել գնանշումներ և առաջարկներ լավագույն արժեքով,  - ընդունել վճարումը կանխիկ, չեկային կամ բանկային փոխանցումով,  - չառաջարկել և չվճարել խրախուսական միջոցներ ՏՀԶԳ-ին, վերջինիս իրացման գծով գործընկերներին կամ ՏՀԶԳ-ի անձնակազմին կամ վերջինիս իրացման գծով գործընկերներին ապրանքների, սարքավորումների, ծառայությունների և/կամ աշխատանքների մատակարարման հարցում առավելություն ունենալու նպատակով, ոչ էլ որպես անձնական նվեր կամ փոխառություններ,  - ՏՀԶԳ-ին, վերջինիս իրացման գծով գործընկերներին կամ ՏՀԶԳ-ի անձնակազմին կամ վերջինիս իրացման գծով գործընկերներին չդիմել գնանշումներ կամ առաջարկներ տրամադրելու նպատակով արտոնության կամ վճարի համար,  - transparency@acted.org հասցեով անհապաղ տեղեկացնել ՏՀԶԳ- ին, եթե հիմք ունեք կասկածելու, որ տեղի են ունեցել վերը նշված գործողությունները կամ նմանատիպ երևույթներ:  Նմանապես, ՏՀԶԳ - ն սույնով  - պարտավորվում է արդար գնահատել գնանշումները և առաջարկները՝ հիմք ընդունելով հակախտրականության, հավասարության, թափանցիկության,  և գաղտնիության սկզբունքները,  - հիշեցնում է, որ որևէ վճարում, արտոնություն, նվեր, փոխառություն կամ որևէ այլ հատուցում չի պահանջվում ՏՀԶԳ-ին որևէ գնանշում կամ առաջարկ ներկայացնելու համար:  6. Սույնով մենք, ինչպես նաև մեր Համատեղ Ձեռնարկության գործընկերների և ենթակապալառուների բոլոր անդամները ընդունում ենք, որ  - ըստ պահանջի կտրամադրենք մեր ընկերության, մեր համատեղ ձեռնարկության գործընկերների և ենթակապալառուների գրանցման փաստաթղթերի հետ կապված տեղեկություններ, նախկին արդյունքներ և ցանկացած այլ առևտրային կամ վարչական փաստաթուղթ մեր փորձը և կարողությունները գնահատելու համար,  - թույլ կտանք ՏՀԶԳ- ին և վերջինիս ֆինանսավորման աղբյուրներին կամ նրանցից որևէ մեկի կողմից նշանակված գործակալին ստուգել համապատասխան հաշիվները,  գրանցումները և փաստաթղթերը, կթույլատրենք տեղում ստուգումներ, կապահովենք կայքերի և համապատասխան նախագծերի մուտքը:  7.Գնման պատվերի կամ Գնումների պայմանագրի առկայության դեպքում մենք, ինչպես նաև մեր Համատեղ Ձեռնարկության բոլոր գործընկերները և ըստ պայմանագրի ենթակապալառուները պարտավորվում ենք պահպանել վերը նշված գրանցումները և փաստաթղթերը` գործող օրենքներին համապատասխան, առնվազն տասը տարի Պայմանագրի կատարման կամ դադարեցման օրվանից: Մեր ֆինանսական գործարքները և ֆինանսական հաշվետվությունները ենթակա են աուդիտի՝ գործող օրենքներին համապատասխան: Ավելին, մենք ընդունում ենք, որ մեր տվյալները (ներառյալ անձնական տվյալները), որոնք ընդհանրացվել են Մրցութային գործընթացի պատրաստման և իրականացման և Պայմանագրի կատարման հետ կապված, պահպանվում և մշակվում են գործող օրենքներին համապատասխան ՏՀԶԳ- ի և վերջինիս ֆինանսավորման աղբյուրների կողմից:  8. Պայմանագիր ձեռք բերելու դեպքում երկու կողմերն էլ սույնով համաձայնվում են  - պահանջել սույն էթիկայի հայտարարագրի պայմանների լուրջ խախտումների անհապաղ դադարեցում, իսկ դրանց առկայության դեպքում՝ գործարար հարաբերությունների դադարեցում:  - ապահովել, որ բոլոր աշխատակիցները տեղյակ լինեն իրենց իրավունքներին և մասնակցեն իրենց վրա ազդող որոշումներին:  - ընդունել աշխատավայրի չափորոշիչների պաշտոնական կանոնակարգը և ստուգումը, ինչպես նաև օրինական արհմիությունների և այլ ներկայացուցչական կազմակերպությունների շահերը:  - չլուծված վեճերի դեպքում դիմել արբիտրաժային դատարան:  (Ընկերության օրինական ներկայացուցչի կամ մատակարարի օրինական ներկայացուցչի կողմից այլ կերպ լիազորված ներկայացուցչի) անունը/ անվանումը  Ստորագրություն ՝ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Հավելված Աշխատանքի և բնապահպանական ստանդարտների ամփոփագիր**  **Ա**․Աշխատանքային ստանդարտների ամփոփագիր (ինդիկատիվ բնույթի, տես ACTED քաղաքականություններն ու ILO ստանդրատները**)**   1. **Աշխատանքային նորմեր**   Սույն Կանոններով սահմանված աշխատանքային նորմերը հիմնված են Աշխատանքի Միջազգային Կազմակերպության (ԱՄԿ) կոնվենցիաների վրա:   * *Աշխատանքն ընտրվում է ազատ հիմունքներով*   Չկա հարկադրված կամ ստիպողական աշխատանք: Աշխատողներից չի պահանջվում «ավանդներ» կամ իրենց անձը հաստատող փաստաթղթեր ներկայացնել գործատուին, և նրանք կարող են ողջամիտ ժամկետներում նախնական ծանուցմամբ հեռանալ իրենց գործատուից:   * *Միությունների ազատությունն ու կոլեկտիվ բանակցությունների իրավունքները հարգվում են*   Աշխատողներն առանց բացառության իրավունք ունեն միավորվելու կամ ձևավորելու իրենց նախընտրած արհմիությունները և վարելու կոլեկտիվ բանակցություններ: Գործատուն թափանցիկ միջավայր է ապահովւմ արհմիությունների լեգիտիմ գործունեության համար: Աշխատողների ներկայացուցիչները չեն ենթարկվում խտրականության և աշխատավայրում իրենց ներկայացուցչական գործառույթներն իրականացնելու հնարավորություն ունեն: Երբ օրենքով սահմանափակվում է ասոցիացիայի ազատության և կոլեկտիվ բանակցությունների իրավունքը, գործատուն նպաստում է և չի խոչընդոտում անկախ և ազատ ասոցիացիայի գործունեության և բանակցությունների համար անհրաժեշտ զուգահեռ միջոցների մշակմանը:   * *Անվտանգ և հիգիենիկ աշխատանքային պայմաններ*   Անվտանգ և հիգիենիկ աշխատանքային միջավայր կապահովվի` հաշվի առնելով ոլորտի և ոլորտին բնորոշ վտանգների մասին առկա առաջատար գիտելիքները: Անհրաժեշտ է ձեռնարկել համարժեք քայլեր աշխատանքի ընթացքում ծագող, դրա հետ կապված կամ ընթացքում տեղի ունեցող առողջությունը վտանգող պատահարները և վնասները կանխելու համար` հնարավորության չափով նվազագույնի հասցնելով աշխատանքային միջավայրին հատուկ վտանգների պատճառները: Աշխատողները պետք է պարբերաբար անցնեն կանոնավոր և գրանցվող դասընթացներ առողջության և անվտանգության ապահովման վերաբերյալ, և այդպիսի դասընթացները պետք է կրկնվեն նոր ընդունված կամ վերանշանակված աշխատողների համար: Կտրամադրվեն անհրաժեշտ սանիտարահիգիենիկ պայմաններ (մաքուր արտաքնոց), խմելու ջուր և, անհրաժեշտության դեպքում, սննդի պահպանման համար անհրաժեշտ սանիտարական հարմարություններ: Կացարանները, առկայության դեպքում, պետք է լինեն մաքուր, անվտանգ և բավարարեն աշխատողների հիմնական կարիքները: Նորմերը պահպանող ընկերությունը առողջության և անվտանգության համար պատասխանատվությունը վերապահում է ղեկավար կազմի ներկայացուցչին:   * *Անչափահասների աշխատանքը չի թույլատրվում*   Անչափահասներին աշխատանքի մեջ ներգրավվել։ Ընկերությունները պետք է մշակեն կամ մասնակցեն և աջակցեն այն քաղաքականություններին և ծրագրերին, որոնք նախատեսում են, որ անչափահասի աշխատանք կատարող ցանկացած երեխա կարողանա հաճախել և ստանալ որակյալ կրթություն մինչև չափահաս դառնալը: Երեխաները և մինչև 18 տարեկան անձինք չպետք է ընդունվեն աշխատանքի գիշերային հերթափոխում կամ վտանգավոր պայմաններում: Այս քաղաքականությունն ու ընթացակարգերը պետք է համապատասխանեն Աշխատանքի Միջազգային Կազմակերպության (ԱՄԿ) համապատասխան ստանդարտների դրույթներին:   * *Նվազագույն աշխատավարձը պետք է ապահովվի*   Ստանդարտ աշխատանքային շաբաթվա համար վճարվող աշխատավարձերն ու վճարները համապատասխանում են առնվազն ազգային իրավական ստանդարտներին կամ ոլորտի չափանիշներին: Ցանկացած պարագայում աշխատավարձը պետք է լինի բավարար բարձր՝ հիմնական կարիքները հոգալու և անձնական եկամտի որոշակի մաս ապահովելու համար: Նախքան աշխատանքի ընդունվելը բոլոր աշխատողներին կտրամադրվի գրավոր և հասկանալի տեղեկատվություն իրենց աշխատանքային պայմանների վերաբերյալ աշխատավարձի մասով և իրենց վճարվող աշխատավարձի յուրաքանչյուր վճարման ժամանակահատվածի մանրամասների վերաբերյալ: Չի ​​թույլատրվում պահումներ անել աշխատավարձից որպես կարգապահական տույժ, ինչպես նաև չի թույլատրվում աշխատավարձից որևէ պահում տեղական օրենսդրության շրջջանակներից դուրս՝ առանց համապատասխան աշխատողի հստակ և իրազեկված թույլտվության: Բոլոր կարգապահական միջոցները պետք է գրանցվեն:   * *Աշխատանքային ժամերը չպետք է գերազանցվեն*   Աշխատանքային ժամերը համապատասխանում են ազգային օրենսդրությանը և ոլորտի ընդունված չափանիշներին, նայած թե որն է ապահովում ավելի մեծ պաշտպանություն: Ցանկացած պարագայում աշխատողներից կանոնավոր կերպով չի պահանջվելու աշխատել ավելի երկար, քան տեղական օրենքներով սահմանված աշխատանքային ժամերն են: Արտաժամյա աշխատանքը կամավոր է, այն չպետք է գերազանցի տեղական թույլատրելի սահմանները, չպետք է պահանջվի պարբերաբար և միշտ պետք է փոխհատուցվի հավելյալ վճարով:   * *Ոչ մի խտրականություն չի կիրառվում*   Աշխատանքի ընդունման, փոխհատուցման, վերապատրաստման, պաշտոնի բարձրացման, աշխատանքային հարաբերությունների դադարեցման կամ կենսաթոշակի անցնելու հարցում ոչ մի խտրականություն՝ կախված ռասայից, կաստայից, ազգային ծագումից, կրոնից, տարիքից, հաշմանդամությունից, սեռից, ընտանեկան կարգավիճակից, սեռական կողմնորոշումից, արհմիության անդամակցությունից կամ քաղաքական պատկանելությունից, չպետք է կիրառվի:   * *Մշտական զբաղվածությունն ապահովվում է*   Կատարվող աշխատանքը, բոլոր հնարավոր առումներով, պետք է հիմնված լինի այնպիսի աշխատանքային իրավահարաբերությունների վրա, որոնք հաստատված են ազգային օրենսդրությամբ և փորձով: Աշխատողների նկատմամբ աշխատանքային օրենսդրությամբ կամ սոցիալական ապահովության մասին օրենքներով և կանոնակարգերով սահմանված պարտավորություններից չպետք է խուսափել բացառապես աշխատանքային պայմանագրերի, ենթապայմանագրերի կամ տնային պայմաններում աշխատանքի կատարման միջոցով կամ ուսումնական պրակտիկաների միջոցով, որտեղ հմտություններ փոխանցելու կամ կանոնավոր աշխատանքով ապահովելու իրական մտադրություն չկա, ինչպես նաև այդպիսի պարտավորությունից չպետք է խուսափել ժամկետային աշխատանքային պայմանագրերի չարաշահման միջոցով:   * *Կոպիտ կամ անմարդկային վերաբերմունք չի թույլատրվում*   Արգելվում է ֆիզիկական բռնությունը, դրա կիրառման սպառնալիքը կամ կարգապահական խախտման համար պատիժը, ֆիզիկական բռնության, սեռական կամ այլ ոտնձգությունների սպառնալիքը, վիրավորանքը կամ ահաբեկման այլ ձևերը:  Բ․ **Բնապահպանական ստանդարտների ամփոփագիր (ինդիկատիվ բնույթի, տես ACTED-ի քաղաքականությունը, այստեղ**  https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles & Green Procurement Policy  այստեղ: https://ec.europa.eu/environment/gpp/index\_en.htm))  ACTED-ի մատակարարները նվազագույնի կհասցնեն և երբ հնարավոր է կբացառեն աղտոտիչները, որ կարող է վնաս հասցնել օդին, ջրին, հողին կամ վերջինիս բնակիչներին, ինչպես նաև կհետևեն նվազագույնը իրենց բիզնեսի՝ շրջակա միջավայրի վրա ունեցած ազդեցությանը վերաբերող բոլոր կանոնադրական և այլ իրավական պահանջներին: Աշխատանքի կատարման մանրամասներն ու դրանց ստանդարտներն ապահովելը մատակարարների խնդիրն է, սակայն դրանք պետք է առնվազն ապահովեն հետևյալ կետերը.   * ***Բնական ռեսուրսների կայուն օգտագործում***   ACTED-ի մատակարարները կայուն կօգտագործեն վերականգնվող ռեսուրսները և կպահպանեն չվերականգնվող ռեսուրսները արյունավետ կիրառման ու խնամքով պլանավորման միջոցով։   * ***Պահպանում***   Գործընթացներն ու աշխատանքները վերահսկվում և փոփոխվում են ըստ անհրաժեշտության՝ ապահովելու համար սակավ ռեսուրսների, այդ թվում` ջրի, բուսական և կենդանական աշխարհի և արդյունավետ հողերի պահպանումը որոշակի իրավիճակներում:   * ***Թափոնների կառավարում***   Թափոնների քանակը պետք է հասցնել նվազագույնի և վերամշակել, երբ կա դրա հնարավորությունը։ Իրականացվում է արդյունավետ հսկողություն հողի, օդի և ջրի աղտոտմանը նպաստող թափոնների նկատմամբ: Վտանգավոր նյութերի դեպքում առկա են արտակարգ իրավիճակների արձագանքման պլաններ:   * ***Փաթեթավորում և փաթեթավորման թուղթ***   Անհրաժեշտ է խուսափել նյութերի անհարկի և ավելորդ օգտագործումից, իսկ հնարավորության դեպքում օգտագործել վերամշակված նյութեր: |