

PARTEA 1 - PROPUNERE DE PROIECT

Notă importantă:

- **Propunerea tehnică TREBUIE depusă într-un plic/dosar separat de propunerea financiară.**
- **Punctajele se vor baza pe propunerea prezentată, pe demonstrarea experienței anterioare și pe documentații justificative bazate pe un sistem de punctare convenit în prealabil. Sistemul de notare este conceput pentru a fi cât mai obiectiv posibil, înțelegând în același timp că natura unei astfel de activități depinde în mare măsură de context. Din acest motiv, propunerea ar trebui să includă cât mai multe detalii necesare.**
- **Scorul tehnic total este din 100 puncte. Ofertele care au obținut mai puțin de 50 de puncte (50%) vor fi respinse, iar ofertele financiare nu vor fi deschise.**

TABEL cu criteriile de evaluare

| Criterii de selecție | Documentație |
|--|---|
| A. Experiență și expertiză (25 de puncte) | |
| Universitatea Degree în : - Gestionarea pericolelor multiple și reducerea riscului de dezastre - Știința mediului, managementul ecosistemelor - Sistemele socioecologice și reziliența infrastructurii - Alte domenii strâns legate de obiectivul misiunii de consultanță (2 puncte) | Copie a diplomei universitare postuniversitare |
| Ani de experiență în RRC și domenii conexe, cu accent pe dezvoltarea strategiei și integrarea politicilor. (2 puncte) | CV |
| Experiențe anterioare legate de elaborarea strategiei de RRC și integrarea politicilor (4 puncte) | Mostre / exemple de lucrări anterioare |
| Istoricul proiectelor de succes în domeniul RRC și al inițiativelor de formare. (3 puncte) | Copie / mostre din palmares |
| Feedback pozitiv și referințe de la clienți sau organizații anterioare. (3 puncte) | Scrisoare de recomandare - Contacte ale organizațiilor anterioare |
| Cunoștințe demonstrate și înțelegere a cadrelor, politicilor și orientărilor internaționale și naționale privind RRC. (5 puncte) | Mostre ale lucrărilor anterioare |
| Expertiză în efectuarea evaluărilor riscurilor, cartografierea pericolelor și analiza vulnerabilităților. (2 puncte) | Mostre ale lucrărilor anterioare |

| | |
|---|-------------------------------------|
| Abilitatea de a elabora și dezvolta o strategie cuprinzătoare privind RRC, care să se alinieze nevoilor și contextului APL. (4 puncte) | Mostre ale lucrărilor anterioare |
| B. Competențe lingvistice (10 puncte) | |
| Cunoașterea fluentă a limbii engleze (oral și scris) ADMIS/RESPINS (Dacă solicitantul nu vorbește fluent limba engleză, acesta va fi automat respins) | CV + mostre de lucrări anterioare |
| Fluență în limba rusă (orală și scrisă) (5 puncte) | CV + mostre de lucrări anterioare |
| Fluență în limba române (oral și scris) (5 puncte) | CV + mostre de lucrări anterioare |
| Criterii de atribuire | Documentație |
| C. Metodologie și abordare de formare (45 de puncte) | |
| Încorporarea unor metodologii inovatoare și eficiente pentru consolidarea capacităților și transferul de cunoștințe. (6 puncte) | Răspunsuri în propunerea de proiect |
| Utilizarea abordărilor participative și implicarea părților interesate relevante în procesul de elaborare a strategiei. (6 puncte) | Răspunsuri în propunerea de proiect |
| Claritatea și coerența metodologiei propuse pentru conceperea și furnizarea de cursuri de formare în domeniul RRC. (11 puncte) | Răspunsuri în propunerea de proiect |
| Includerea abordărilor participative și a tehnicilor inovatoare în furnizarea de formare. (6 puncte) | Răspunsuri în propunerea de proiect |
| Încorporarea mecanismelor de monitorizare și evaluare pentru măsurarea impactului programului de formare. (6 puncte) | Răspunsuri în propunerea de proiect |
| Proiectarea instruirii prin simulare (10 puncte) | Răspunsuri în propunerea de proiect |
| D. Calendar și plan de lucru (20 puncte) | |
| În funcție de fiecare livrabil și de Termenii de referință ACTED: | Tabel în oferta tehnică |

ACT propune să urmeze metoda de selecție de mai jos:

- Ofertanții vor trece printr-o deschidere administrativă.
- Apoi, ofertantul (ofertanții) va (vor) fi evaluat(i) din punct de vedere tehnic și va (vor) primi un punctaj din 100 de puncte.
- Ofertantul (ofertanții) care depășește pragul minim de cerință din evaluarea tehnică (50 de puncte) va (vor) fi apoi luat în considerare în continuare pentru evaluarea financiară;
- Apoi, ofertantul (ofertanții) va (vor) fi evaluat(i) financiar și va (vor) primi un punctaj din 100 de puncte. Prețul este punctat proporțional cu cel mai mic preț primit.



- Ofertantul câștigător va fi cel cu cea mai bună medie ponderată din 80% pentru oferta tehnică și 20% pentru cea financiară.

Condițiile speciale de cumpărare ale ACTED pentru această licitație sunt atașate pentru informarea ofertanților. La trimiterea ofertelor lor la prezenta cerere de oferte, Ofertanții confirmă acordul lor cu acești termeni și condiții.

1- Experiență și expertiză (2, 5 puncte)

Vă rugăm să includeți: toate documentele justificative care ilustrează această narațiune și solicitate pentru aceste criterii

- a. Vă rugăm să evidențiați experiența și expertiza dumneavoastră printr-o scrisoare de intenție în căsuța de mai jos și să enumerați toate atașamentele furnizate pentru aceste criterii, așa cum se solicită în tabelul criteriilor de evaluare

Conținutul anexelor

(În cazul în care atașamentele sunt trimise prin e-mail, vă rugăm să includeți lista numelor de fișiere care vor fi evaluate, precum și subiectul e-mailului în care sunt conținute)

Până la 25 puncte vor fi acordate pe baza narațiunii și a anexelor.

2- Competențe lingvistice (10 puncte)

Vă rugăm să enumerați toate exemplele de lucrări anterioare pe care le-ați furnizat pentru a vă justifica fluența în limbile obligatorii și suplimentare

Conținutul anexelor

(În cazul în care atașamentele sunt trimise prin e-mail, vă rugăm să includeți lista numelor de fișiere care vor fi evaluate, precum și subiectul e-mailului în care sunt conținute)

Până la 10 puncte vor fi acordate pe baza anexelor justificative.

3- Metodologie și abordare de formare (45 de puncte)

Vă rugăm să includeți: toate documentele justificative solicitate pentru acest criteriu

- a. Conform Termenilor de Referință anexați, vă rugăm să detaliați aici metodologia propusă pentru proiectarea și furnizarea instruirii în domeniul RRD.

Conținutul anexelor

(În cazul în care atașamentele sunt trimise prin e-mail, vă rugăm să includeți lista numelor de fișiere care vor fi evaluate, precum și subiectul e-mailului în care sunt conținute)

Până la 45 puncte vor fi acordate pe baza metodologiei propuse.

4- Calendar și plan de lucru (20 de puncte)

Vă rugăm să indicați durata în conformitate cu metodologia propusă pentru fiecare rezultat-cheie, dacă este diferită.

| Sarcină | Livrabile cheie | Durata estimată a ACT (în zile lucrătoare) | Durata propusă (în zile lucrătoare) |
|------------------------------|--|--|-------------------------------------|
| Criterii de selecție: | elaborarea a 2 criterii de selecție; una pentru APL relevante și a doua pentru OBC | 0.5 | |
| Formare | <p>Proiectarea a 5 module de instruire DRR/M care vizează APL, inclusiv elaborarea testelor pre-post pentru toate modulele de instruire. Aceste module ar trebui să se concentreze pe următoarele concepte:</p> <p>1- Introducere în reducerea riscului de dezastre (DRR) și guvernanta: Acest modul ar trebui să ofere o imagine de ansamblu asupra conceptelor, principiilor și importanței integrării RRC în practicile de guvernanta. Subiectele cheie care trebuie abordate pot include înțelegerea riscurilor de dezastre, rolul APL în RRD, standardele internaționale privind RRC și relația dintre RRC și guvernanta.</p> <p>2- Evaluarea riscurilor și vulnerabilităților locale: Acest modul ar trebui să se concentreze pe echiparea participanților cu abilitățile și cunoștințele necesare pentru a efectua evaluări ale riscurilor și pentru a identifica vulnerabilitățile din localitatea lor. Subiectele pot include identificarea pericolelor, tehnici de evaluare a vulnerabilității și utilizarea datelor și informațiilor pentru analiza riscurilor.</p> <p>3- Dezvoltarea strategiilor și planurilor de acțiune RRD: Acest modul ar trebui să ghideze participanții în procesul de formulare a strategiilor și planurilor de acțiune eficiente în domeniul RRC. Subiectele cheie pot include stabilirea scopurilor și obiectivelor RRD, identificarea domeniilor prioritare, implicarea părților interesate și integrarea RRC în planificarea dezvoltării.</p> | 6 | |

| | | | |
|-----------------------------------|--|-----|--|
| | <p>4- Implementarea măsurilor și intervențiilor RRD:</p> <p>Acest modul trebuie să acopere aspectele de implementare a RRD, subliniind măsurile și intervențiile practice pe care APL le pot întreprinde pentru reducerea riscurilor și sporirea rezilienței. Subiectele pot include sistemele de avertizare timpurie, reziliența infrastructurii, abordările bazate pe comunitate, integrarea RRC, precum și monitorizarea și evaluarea.</p> <p>5- Construirea de parteneriate și colaborare:</p> <p>Acest modul ar trebui să sublinieze importanța parteneriatelor și colaborării în eforturile DRR. Subiectele pot include implicarea comunităților locale, coordonarea cu părțile interesate relevante (de exemplu, ONG-uri, organizații ale societății civile), stabilirea unei colaborări între agenții și promovarea parteneriatelor public-privat.</p> | | |
| | Furnizarea instruirii pentru 50 de angajați LA din DRR / M într-o serie de cinci instruiri (5 instruiri x 2 grupuri x 3 zile) | 30 | |
| | Scrieți raportul post-instruire | 2.5 | |
| | Proiectarea modulului de instruire relevant pentru eficientizarea integrării RRD/M în intervențiile și capacitățile OSC-urilor în contextul moldovenesc | 1 | |
| | Instruirea reprezentanților a 50 de OSC-uri (1 instruire X 3 zile X 2 grupuri) | 6 | |
| | Oferirea unui training de simulare de o zi pentru 100 de reprezentanți ai OSC-urilor și APL-urilor | 1 | |
| | Scrieți raportul post-instruire | 0.5 | |
| | Conducerea a șase ateliere de co-creare pentru a dezvolta strategii DRR / M | 6 | |
| | Sprijin bilateral acordat APL pentru co-crearea unei strategii bazate pe dovezi privind RRC | 26 | |
| | Compilați produsele strategiei finale | 2 | |
| Dezvoltarea strategiei RRC | | | |
| Raport final | Writ raportul final al misiunii | 2 | |

Până la 20 de puncte vor fi acordate pe baza calendarului și a planului de lucru propuse.

Numele companiei: _____

Numele reprezentantului autorizat: _____

Semnătură: _____

Timbru: _____