

## Offre d'emploi

<b>Poste</b>	<b>Chargé.e de Projets Urgences et FSL</b>	<b>Date de début</b>	ASAP
<b>Lieu d'affectation</b>	Monga, République Démocratique du Congo	<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Durée du contrat</b>	6 mois (renouvelables)	<b>Niveau de sécurité</b>	Sensible (2/4)

### A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'association de solidarité internationale ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et agit pour assurer le respect de leur dignité. L'approche d'ACTED dépasse la réponse d'urgence, avec un engagement dans le développement durable et l'accès des communautés aux moyens de subsistance.

ACTED s'engage à répondre aux urgences, à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire : la mission d'ACTED est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED développe et met en œuvre des programmes à destination des populations les plus vulnérables qui souffrent de violences, de conflits, de catastrophes naturelles ou d'une situation de pauvreté endémique. Les équipes d'ACTED, composées de 400 employés internationaux et 5900 employés nationaux, mettent en œuvre près de 500 projets par an auprès de 20 millions de bénéficiaires dans 38 pays. Plus d'informations sur [www.acted.org](http://www.acted.org)

### Contexte du poste et principaux défis

La République Démocratique du Congo (RDC) demeure ébranlée par les conséquences des décennies de guerres civiles. En situation précaire, les déplacés souffrent d'insécurité alimentaire chronique ou des maladies liées au manque d'accès à l'eau, l'hygiène et l'assainissement. Présente depuis 2003, ACTED œuvre principalement pour répondre aux urgences, renforcer la résilience des populations, co-construire une gouvernance efficace et promouvoir une croissance inclusive et durable. Intervenant aujourd'hui principalement dans les zones de Sud Kivu, Tanganyika et Nord avec des projets financés par BHA (*Bureau for Humanitarian Assistance*), FH (*Fond Humanitaire*), ECHO (*European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations*) et FCDO (*Foreign, Commonwealth & Development Office*), ACTED apporte une réponse d'urgence flexible et adaptée aux crises humanitaires aigües et complexes en intervenant auprès des populations les plus vulnérables. Avec sept projets en cours dans nos différentes zones, ACTED cherche à répondre à leurs besoins immédiats en termes d'accès au logement (abris), sécurité alimentaire, articles ménagers essentiels ou encore l'accès à l'eau, tout en assurant la promotion d'un environnement protecteur.

ACTED a actuellement trois différents projets dans la Zone Sud Kivu. Un projet d'urgence multisectorielle en aide alimentaire et non alimentaire, en CCCM et également en relance agricole. Un projet de réponse rapide géré par le consortium SAFER intervenant dans toute la zone du Sud-Est. Et un projet portant sur l'Assistance d'urgence en Abris et articles ménagers essentiels auprès des populations déplacées et hôtes. En ce qui concerne la Zone du Tanganyika, ACTED mène actuellement deux projets dont un sur la thématique de l'Action coordonnée pour une programmation multisectorielle dans les camps et en dehors des camps et un autre mené en consortium avec consistant à appuyer des activités de relance agricole et apporter une assistance alimentaire pour les personnes vulnérables. Enfin, pour la Zone Nord, ACTED a aussi un projet de réponse multisectorielle en matière d'assistance alimentaire, de soutien agricole, de relance économique ainsi qu'un appui en matière d'Eau, Hygiène et Assainissement (EHA).

ACTED s'engage à agir aujourd'hui et à investir dans l'avenir avec la contribution d'un large réseau de partenaires, d'organisations locales, de réseaux mondiaux et différents clusters qui apportent leur expertise, leur expérience et leur voix pour le bon déroulement de la mission et l'atteinte de ses objectifs d'impact. En RDC, ACTED est donc active au sein de la coordination humanitaire auprès des clusters et groupes de travail existants, ainsi que d'entités comme OCHA.

### Rôle et principales responsabilités

Le Chargé.e de projet pilote la mise en œuvre des activités du projet urgences et FSL, prépare les éléments écrits et les rapports d'avancement sur les activités de terrain en urgences et FSL. Il/elle contribue à la réalisation efficiente et dans les délais des activités d'urgences et en FSL, garantit des restitutions de qualité et l'atteinte des objectifs avec le maximum d'impact pour les bénéficiaires. Il/elle rend compte directement au responsable de projet et travaille étroitement avec l'équipe de terrain.

#### 1. Suivi de la mise en œuvre des projets

- a) Prépare le plan de travail et le planning de la mise en œuvre des activités en urgences et FSL.
- b) Coordonne et met en œuvre au jour le jour les activités urgences et FSL, avec les parties prenantes sur le terrain, en s'assurant que la qualité et les standards soient pris en compte et respectés tout au long de la réalisation du projet.
- c) Participe aux réunions de coordination avec l'ensemble de l'équipe projet.
- d) Il vérifie la consommation du budget et l'atteinte des objectifs concrets au minimum une fois par mois par plan d'actions.

- e) S'assure que les activités en urgences et FSL sont réalisées dans les délais, atteignent les objectifs et respectent le budget, en utilisant les procédures M&E pour atteindre les impacts souhaités.
- f) Il soutient le responsable de projet à résoudre les obstacles non prévus qui peuvent survenir durant la mise en œuvre du projet.

## 2. Administration et gestion opérationnelle de mise en œuvre du projet

### 2.1. Finances

- a) Prévoir mensuellement les demandes de cash pour les activités en urgences et FSL et les soumettre au responsable de projet.

### 2.2. Logistique

- a) Contribuer à la réalisation des plans d'achats
- b) Faire des bons de commandes précis et justes, en temps utile
- c) Garantir une bonne gestion et utilisation des stocks et des biens du projet
- d) Planifier les déplacements de l'équipe urgences et FSL en fonction de la flotte disponible et des directives applicables

### 2.3. Administration/HR

- a) Participer au recrutement du staff technique du secteur (construction d'organigrammes, ToRs, élaboration et révision des tests, entretiens etc...)
- b) S'assurer que le staff du urgences et FSL comprend et est capable de remplir son rôle et ses responsabilités.
- c) Suivre les plans d'action et les activités au jour le jour du staff en urgences et FSL
- d) Manager l'équipe projet en collaboration avec le responsable de projet
- e) Assurer un environnement de travail positif et une bonne dynamique du staff
- f) Renforcer les compétences de l'équipe dans le secteur urgences et FSL

### 2.4. Transparence

- a) Conserver un registre de tous les documents relatifs à l'activité du [secteur] en particulier les listes de bénéficiaires, certificats d'achèvement, listes de présence etc

### 2.5. Sécurité

- a) S'assurer que chaque membre de l'équipe urgences et FSL est informé des problèmes sécuritaires, des conduites à tenir, SOPs et qu'ils les respectent scrupuleusement

## 3. Relations externes

- a) Initier des activités de liaison et de communication pour consulter activement et impliquer les bénéficiaires, les informants clefs, et les parties prenantes durant toutes les étapes de conception et mise en œuvre du projet.
- b) Cultiver de bonnes relations avec les acteurs humanitaires clefs –locaux et internationaux, incluant les autorités gouvernementales et les acteurs non étatiques- en participant régulièrement aux réunions techniques et bilatérales.
- c) S'assurer que tous les contacts avec les bénéficiaires sont conduits de manière respectueuse et sensible.
- d) Identifier les opportunités de collaboration et de coordination avec les autres organisations pour que nos activités capitalisent sur les leurs sans les dupliquer.

## 4. Contrôle qualité

- a) Évaluer les activités entreprises en urgences et FSL et s'assurer d'un usage efficient des ressources
- b) Réaliser des visites terrain régulières pour apporter supervision et conseils techniques ainsi que pour contrôler régulièrement les avancées des activités en urgences et FSL
- c) Contribuer à l'évaluation des activités en urgences et FSL mises en œuvre sur le terrain par les partenaires (s'il y en a)
- d) Répertorier les leçons apprises et les meilleures pratiques et les partager avec le responsable de projet pour qu'elles puissent être prises en compte dans les prises de décision et les planifications des projets.

## 5. Reporting

- a) Fournir des informations régulières et actualisées sur les avancées et défis rencontrés au responsable de projet et aux autres membres de l'équipe.
- b) Aider le responsable de projet à la rédaction des rapports d'avancement et finaux en s'assurant de la qualité et de la précision des informations techniques pour les activités urgences et FSL

### Qualifications et compétences techniques requises

- Diplôme Supérieur en Sciences Politiques, Relations Internationales, Développement International ou équivalent (anthropologie, sociologie, aide Humanitaire)
- Expérience de terrain dans le secteur humanitaire, rédaction de rapports et relations bailleurs requises
- Excellent niveau de communication écrit et oral en français et anglais

- Capacités et compétences d'analyse
- Habilité à travailler sous pression
- Expérience à l'étranger nécessaire

### Conditions et avantages

- Salaire défini par la grille des salaires ACTED en fonction du niveau d'études, de l'expertise, du niveau de sécurité et du niveau d'expérience : entre 1800€ et 2000€ net mensuel (avant impôts sur le revenu)
- Indemnité mensuelle de frais de vie 300\$
- Logement en guesthouse et nourriture pris en charge par ACTED
- Sécurité sociale, mutuelle (MSH) et assistance rapatriement (SOS International) pris en charge par ACTED
- Transport vers la mission et billet retour totalement pris en charge tous les 6 mois (vers l'adresse spécifiée sur le contrat de travail)
- Frais de visa pris en charge par ACTED
- Une semaine de préparation au départ comprenant 4 jours de formation sécurité en immersion
- Possibilité d'avoir un appel de 30minutes avec un.e consultant.e en fiscalité
- Soutien psychologique (rendez-vous avec un.e professionnel.le)

### Postuler

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) à [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org) avec pour objet **Ref: PO/RDC**