

Offre d'emploi

Poste	Chargé.e de Transparence et Conformité	Date de début	Février 2023
Lieu d'affectation	N'Djamena, Tchad	Type de contrat	CDD
Durée du contrat	6 mois, renouvelables	Niveau de Risque	Risqué (3/4)

A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'association de solidarité internationale ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et agit pour assurer le respect de leur dignité. L'approche d'ACTED dépasse la réponse d'urgence, avec un engagement dans le développement durable et l'accès des communautés aux moyens de subsistance.

ACTED s'engage à répondre aux urgences, à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire : la mission d'ACTED est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED développe et met en œuvre des programmes à destination des populations les plus vulnérables qui souffrent de violences, de conflits, de catastrophes naturelles ou d'une situation de pauvreté endémique. Les équipes d'ACTED, composées de 400 employés internationaux et 5900 employés nationaux, mettent en œuvre près de 500 projets par an auprès de 20 millions de bénéficiaires dans 38 pays. Plus d'informations sur www.acted.org

Contexte du poste et principaux défis

ACTED est actif au Tchad depuis novembre 2004.

Les programmes d'ACTED se déroulent actuellement dans les départements du Batha Est (est du Tchad) et du Wayi (région du Lac) auprès des populations les plus vulnérables. La stratégie d'ACTED au Tchad allie une réponse d'urgence à l'insécurité alimentaire (programmes de distribution de vivres et non vivres, de nutrition) ainsi qu'un soutien au relèvement précoce et au développement à travers des programmes de sécurité alimentaire, d'AGR, d'environnement, de WASH, d'appui à la société civile et de réduction des risques de catastrophes. ACTED s'impliquera aussi bientôt auprès des retournés du Nigéria et de la population hôte dans le département du Mamdi, en bordure du Lac Tchad.

En 2019, Les activités d'ACTED au Tchad ont visé principalement à réduire les niveaux d'insécurité alimentaire et nutritionnelle. 117 427 personnes ont été soutenues avec une aide alimentaire et financière tout au long de l'année, notamment pendant la période de soudure. Une assistance nutritionnelle a également été fournie à 11 139 nourrissons et à 5254 femmes enceintes et allaitantes.

Cet engagement à répondre à l'insécurité alimentaire est illustré par le lancement d'activités dans le Nord Kanem, une des zones les plus touchées. Ces activités ont été couplées à des actions de renforcement de la résilience pour aider les ménages à faire face à la crise alimentaire chronique, avec un soutien technique et matériel à 35 groupes de maraîchage et 5 groupes de production. ACTED a poursuivi son soutien aux communautés d'accueil et réfugiées dans le sud du Tchad en mettant en œuvre des activités multisectorielles (eau, hygiène et assainissement, abris, moyens d'existence, cohésion sociale, protection), afin de contribuer à l'autonomie et à l'amélioration des conditions de vie de ces communautés.

Rôle et principales responsabilités

Le chargé de risque et conformité pays contribue à contrôler, par une approche audit basée sur les risques, la mise en œuvre des processus ACTED en conformité avec les guides de procédures d'ACTED, les procédures spécifiques des bailleurs, les meilleures pratiques et les législations nationales dans le pays concerné; (ii) développer et contribuer activement aux plans d'action pour atténuer les risques identifiés avec la coordination pays, de gérer les priorités, contraintes budgétaires et contexte organisationnel.

II/Elle fournit un soutien technique et travaille au renforcement des capacités des équipes FLATS du pays pour mettre en œuvre le plan d'action et régler les problèmes.

II/Elle fournit aussi un soutien technique pour les audits bailleurs externes stratégiques la préparation et le suivi des due diligences.

II/Elle doit se conformer et s'assurer du respect du code de conduite audit.

1. **Gestion Audit Interne**

1.1. **Participer à la mise en place du plan national d'audit interne approuvé : conduire et superviser les missions d'audit interne en adoptant une approche de gestion des risques**

- Plan Audit : Participer à la mise en œuvre et mettre à jour le plan audit pays (incluant les due diligences IP) ;
- Conduire les missions d'audit interne pays : conduire les missions d'audit pays/zone selon le plan d'audit pays et les méthodologies d'audit interne d'ACTED ;



- Revoir les missions d'audit interne pays/zone conduite par l'équipe audit et conformité pays/zone avant validation par la coordination ;
- Mener la mise en œuvre des due diligences avec les partenaires, participer au suivi des plans d'atténuation ;
- Suggérer des mesures pour atténuer les risques au responsable transparence et conformité pays, discuter des principaux résultats et recommandations avec le CD durant la mission ; Ebaucher un plan d'action (AUD-04B) à discuter durant la session de debriefing ;
- Rapport d'audit : envoyer les rapports d'audits (AUD-04A) au responsable transparence et conformité pays pour relecture avant la validation région ou HQ.
- Assurer le suivi des recommandations et participer activement à leur mise en œuvre.

1.2. Mise en œuvre des guides standards d'ACTED et du système FLAT dans la capitale, les zones et au niveau des partenaires

- a) Contrôler le flux mensuel de documentation émanant des zones et des partenaires vers le bureau de la capitale ; revoir le niveau de conformité de la documentation sur une base aléatoire ;
- b) Superviser le Chargé Conformité national en compilant, archivant et vérifiant mensuellement toutes les informations sur les projets liées aux finances, à la logistique, administration, RH et programme (incluant la documentation émanant des zones et des partenaires) dans le classeur FLATS désigné pour chaque projet (FLA 01 and FLA 03) ;
- c) Soutenir l'équipe Conformité dans l'identification des problèmes en remplissant les listes de contrôle conformité (FLA 02) ;
- d) Suivre le plan d'action (AUD04B)
- e) Elaborer le rapport conformité mensuel (FLA 04) et l'audit TITANIC, demander la relecture et la validation du responsable transparence et conformité pays et l'envoyer au HQ.

1.3. Quand nécessaire contribuer à contrôler la conformité avec les règles et les législations du pays sur demande de votre coordination et en lien avec le responsable finance pays.

- a) Assurer le suivi des cas litigieux (fournisseurs, staff)
- b) Assurer le suivi des législations nationales et locales (exemption d'impôt, sécurité sociale, droit du travail)
- c) Suivi des exemptions d'impôts et de TVA : contrôler la conformité ACTED avec les lois fiscales et s'assurer que les exemptions sont demandées dans les temps impartis.

1.4. Apporter un soutien pour atténuer les risques identifiés « hauts risques ».

- a) Apporter son soutien aux départements Finances, Logistiques, Administration et Programme et participer à la mise en œuvre du plan d'action pour atténuer les risques identifiés en 1.1, 1.2 et 1.3 sur demande du Directeur Pays et/ou de la Directrice Audit, Juridique et Transparence du HQ.

2. Audit externe : Garantir la préparation et le suivi des audits externes et due diligences

- a) Participer à la préparation des audits externes et due diligences en étroite collaboration avec le département Audit du HQ, le Responsable Finance Pays et le Directeur Pays ;
- b) Elaborer l'ébauche de la préparation de l'audit externe (AUD-01) et garantir la mise à jour du suivi Projet, FLAT et Audit externe (AUD-00)
- c) Contribuer à former les partenaires de mise en œuvre, les staffs pays/zones à la préparation des audits externes
- d) Contribuer, en lien avec le Responsable Finance Pays à la gestion de la préparation des audits externes en faisant le lien avec les dépenses des partenaires de mise en œuvre.
- e) Contribuer en étroite collaboration avec le Directeur Pays et le Responsable Finance Pays, à faciliter et coordonner l'audit, organiser les réunions de lancement et de clôture de chaque audit externe.
- f) Contribuer à faire un projet de réponse du Management d'ACTED au rapport d'audit, à faire approuver par le responsable transparence et conformité pays, par le Responsable Finance Pays et le Directeur Pays en premier lieu, puis par le département Audit du HQ. Suivre la réception du rapport d'audit signé.
- g) Contribuer à garantir la mise à jour du suivi des recommandations d'audit externe (AUD-02) et s'assurer de la mise en œuvre des recommandations des audits externes ;
- h) Lorsque c'est pertinent, lors de l'enregistrement d'un projet ou d'une mission, apporter son soutien technique pour sélectionner les cabinets d'audit externe.

3. Sessions de formation / leçons apprises / meilleures pratiques

3.1. Formation et renforcement des compétences

- a) Fournir des formations pratiques sur des points spécifiques des procédures ACTED ;
- b) Superviser les employés Conformité dans le pays.

3.2. Leçons apprises

- a) Contribuer à une diffusion proactive et à l'utilisation des leçons apprises, lors des activités d'audit (audits internes et externes) au sein des staffs nationaux et internationaux ;
- b) En l'absence du responsable risque et conformité pays, Participer aux réunions de lancement et de clôture et partager les leçons apprises des précédents audits et mettre l'accent sur les guides techniques des bailleurs.

3.3 Amélioration des processus

- a) Renforcer les processus actuels et la qualité du contrôle interne d'ACTED, basé sur les meilleures pratiques internationales, les exigences des bailleurs et les résultats des audits internes et externes ;
- b) Sur demande du responsable risque et conformité pays ou de la directrice audit, participer à l'élaboration de politiques spécifiques.

4. Transparence

- a) Contribuer à minimiser les risques de fraude et de corruption en s'assurant du respect des procédures FLATS, du code de conduite et de la politique anti-fraude d'ACTED.
- b) Sur demande du responsable risque et conformité pays, du directeur pays et/ou de la directrice audit, participer aux investigations sur les cas de fraude (FRA-04)
- c) Promouvoir activement la politique anti-fraude et de lanceur d'alerte d'ACTED au sein des bureaux ACTED du pays.

5. Coordination interne

- a) Assurer la formation et la montée en compétences des membres de l'équipe conformité pour faire en sorte d'augmenter le niveau de capacité technique et des compétences au sein du département.
- b) Gérer le stagiaire transparence et conformité (s'il existe) en suivant les plans d'actions et les activités au jour le jour
- c) Superviser le stagiaire transparence et conformité et le chargé conformité pays dans le but de renforcer leur capacité technique.

6. Autre

- a) Fournir des mises à jour régulières et ponctuelles sur les progrès et les défis, à la coordination et aux autres membres de l'équipe ;

Prévenir le Directeur Pays et le HQ en cas de problème majeur ayant un potentiel impact financier ou réputationnel pour la mission.

Qualifications et compétences techniques requises

- Diplôme supérieur en Audit, Finance, Contrôle de Gestion, Relations internationales, droit ou en lien avec le volontariat proposé
- 1 à 2 ans d'expérience en audit (externe et/ou interne), en finance, logistique, administration ou droit.
- Solides compétences en matière de négociation et de relations interpersonnelles, et organisationnels
- Savoir faire preuve de flexibilité, de dynamisme, d'autonomie
- Capacité à travailler dans des situations de stress et sous pression
- Excellent niveau en anglais, écrit et parlé
- Une expérience en management et en formation est un plus

Conditions et avantages

- Salaire défini par la grille des salaires ACTED en fonction du niveau d'études, de l'expertise, du niveau de sécurité et du niveau d'expérience : entre 1 700 et 1 900€ net mensuel (avant impôts sur le revenu)
- Indemnité mensuelle de frais de vie 300\$
- Logement en guesthouse et nourriture pris en charge par ACTED
- Sécurité sociale, mutuelle (MSH) et assistance rapatriement (SOS International) pris en charge par ACTED
- Transport vers la mission et billet retour totalement pris en charge tous les 6 mois (vers l'adresse spécifiée sur le contrat de travail)
- Frais de visa pris en charge par ACTED
- R&R tous les 3 mois (billet d'avion pris en charge jusqu'à 500\$ + indemnité supplémentaire de 200\$)
- Une semaine de préparation au départ comprenant 3 jours de formation sécurité en immersion



Postuler

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) à jobs@acted.org avec pour objet **Ref: T&CO/TCH**