

## Offre d'emploi

<b>Poste</b>	<b>Chargé.e de projet Recherche-action participative</b>	<b>Date de début</b>	ASAP
<b>Lieu d'affectation</b>	Bangassou, RCA	<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Durée du contrat</b>	6 mois (renouvelables)	<b>Niveau de sécurité</b>	Risqué (3/4)

### A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'association de solidarité internationale ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et agit pour assurer le respect de leur dignité. L'approche d'ACTED dépasse la réponse d'urgence, avec un engagement dans le développement durable et l'accès des communautés aux moyens de subsistance.

ACTED s'engage à répondre aux urgences, à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire : la mission d'ACTED est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED développe et met en œuvre des programmes à destination des populations les plus vulnérables qui souffrent de violences, de conflits, de catastrophes naturelles ou d'une situation de pauvreté endémique. Les équipes d'ACTED, composées de 400 employés internationaux et 5900 employés nationaux, mettent en œuvre près de 500 projets par an auprès de 20 millions de bénéficiaires dans 38 pays. Plus d'informations sur [www.acted.org](http://www.acted.org)

### Contexte du poste et principaux défis

Depuis 2013, la République centrafricaine est confrontée à des épisodes de violence réguliers dus aux affrontements entre de nombreux groupes armés qui dressent les communautés les unes contre les autres.

La République centrafricaine oscille actuellement entre besoins d'urgence et de développement. Même si certaines régions et certaines des villes principales, notamment Bangui, la capitale, sont aujourd'hui engagées dans un processus de stabilisation, de nouveaux cycles de violence ont forcé de nombreuses personnes à se déplacer : ainsi, plus d'une personne sur cinq était déplacée ou réfugiée en République centrafricaine à la fin de 2017. Ces déplacements en masse ont affaibli la résilience des populations et généré des besoins très importants en termes d'accès aux services essentiels, comme l'eau, l'assainissement, l'éducation, l'alimentation et la santé, ainsi qu'en termes d'accès à l'emploi. Par ailleurs, les capacités administratives et institutionnelles du gouvernement pour intervenir voire même établir une présence sur l'ensemble du territoire ont été mises à mal par les nombreuses années de conflit et ses répercussions.

### Positionnement / Stratégie d'ACTED dans le pays

Depuis son implantation dans le pays en 2007, ACTED est l'un des acteurs majeurs du soutien à la population Centrafricaine et constitue l'une des plus importantes ONG du pays par son volume financier, sa couverture géographique, et son rôle central au sein du système de coordination humanitaire. L'organisation met ainsi en œuvre près de 25 projets annuellement grâce au travail d'une équipe de près de 400 personnes dont plus de 30 expatriés, répartis dans 12 bases couvrant la majorité du territoire. ACTED est l'une des 10 ONG élues au Comité Exécutif de l'organe de coordination des ONG internationales (CCO) et participe à ce titre à l'Equipe Humanitaire Pays.

Les activités d'ACTED en RCA couvrent l'ensemble du spectre humanitaire, allant d'interventions d'urgence mobiles dans le cadre du Rapid Response Mechanism à d'ambitieux projets de développement par la relance économique ou l'appui à la société civile et la gouvernance. Malgré un contexte de réduction des financements la mission d'ACTED en RCA est actuellement en rapide croissance grâce à sa capacité à apporter des solutions novatrices et ambitieuses aux besoins humanitaires et à la crise actuelle. En particulier, les activités d'ACTED RCA porte sur les secteurs suivants :

- Appui aux communautés par la construction d'infrastructures (marchés, ponts, espaces communautaires...)
- Formation professionnelle aux ex-combattants pour assurer leur réintégration
- Appui en Eau et Assainissement, suivant l'approche « Wash and Nut » (consistant à coupler l'appui nutritionnel à une assistance WASH : construction et réhabilitation de puits, réhabilitation d'Unités Thérapeutiques Nutritionnelles, formation à l'hygiène, formation des personnels soignants)
- Programme de réponse rapide aux urgences (RRM) pour un appui suite à un choc en Articles Ménagers Essentiels (NFI), Eau et Assainissement et Sécurité Alimentaire
- Education d'urgence pour les enfants déplacés
- Réponses transfrontalières aux mouvements de population
- Soutien aux populations vulnérables par des approches monétaires
- Reconstruction de logements pour permettre aux déplacés de rentrer dans leur zone d'origine
- Relance économique et soutien au secteur privé
- Reconstruction d'infrastructures routières (ponts et routes)

En 2019, la réponse humanitaire d'ACTED en République centrafricaine a continué à se concentrer sur les populations les plus vulnérables. ACTED a apporté une aide d'urgence aux déplacés, aux rapatriés, aux communautés d'accueil et à toute personne souffrant d'un manque de ressources ou de services de base.



En décembre 2019, 17 projets étaient en cours et la plupart d'entre eux ont été mis en œuvre dans le sud-est du pays, qui fait face aux besoins les plus importants et aux contraintes logistiques les plus complexes. Dans ces zones reculées, ACTED est bien acceptée par les populations grâce à son expérience et ses interventions, comme la Brigade Mobile d'Intervention (BMI). Créée en 2008, la BMI a pour mission de réhabiliter les infrastructures routières dégradées afin de faciliter l'acheminement de l'aide humanitaire vers les populations dans le besoin vivant dans des zones difficiles d'accès.

Pour chaque intervention, ACTED utilise l'approche d'argent contre travail et les communautés sont encouragées à participer afin de les impliquer au maximum.

## Rôle et principales responsabilités

### 1. Suivi de la mise en œuvre des projets

- a) Concourt à la préparation du plan de travail et du planning de la mise en œuvre des programmes de distribution
- b) Concourt à la coordination et à la mise en œuvre au jour le jour des programmes de distribution, avec les parties prenantes sur le terrain, en s'assurant que la qualité et les standards soient pris en compte et respectés tout au long de la réalisation du projet
- c) Participe aux réunions de coordination avec l'ensemble de l'équipe Projet
- d) Vérifie la consommation du budget et l'atteinte des objectifs concrets au minimum une fois par mois par plans d'action
- e) S'assure que les activités de distribution sont réalisées dans les délais, atteignent les objectifs et respectent le budget, en utilisant les procédures M&E pour atteindre les impacts souhaités
- f) Soutient le(la) Responsable de projet pour résoudre les obstacles non prévus qui peuvent survenir durant la mise en œuvre du projet

### 2. Administration et gestion opérationnelle de mise en œuvre du projet

#### 2.1. Finances

- a) Concourt à la prévision mensuelle des demandes de CASH pour les programmes de distribution

#### 2.2. Logistique

- a) Contribue à la réalisation des plans d'achats
- b) Fait des bons de commande précis et justes, en temps utile
- c) Garantit une bonne gestion et utilisation des stocks et des biens du projet

#### 2.3. Administration/RH

- a) Participe au recrutement du staff (construction d'organigrammes, ToRs, élaboration et révision des tests, entretiens etc)
- b) S'assure que le staff comprend les missions et est capable de remplir son rôle et ses responsabilités
- c) Suit les plans d'actions et les activités au jour le jour du staff
- d) Manage l'équipe projet en collaboration avec le (la) Responsable de projet
- e) Assure un environnement de travail positif et une bonne dynamique
- f) Renforce les compétences de l'équipe, notamment en programmes de distribution

#### 2.4. Transparence

- a) Conserve un registre de tous les documents relatifs à l'activité, en particulier les listes de bénéficiaires, certificats d'achèvement, listes de présence etc

#### 2.5. Sécurité

- a) S'assure que chaque membre de l'équipe Projet Distribution est informée des problèmes sécuritaires, des conduites à tenir, des SOPs et qu'ils les respectent scrupuleusement

### 3. Relations externes

- a) Initie des activités de liaison et de communication pour consulter activement et impliquer les bénéficiaires, les informants clefs, et les parties prenantes durant toutes les étapes de conception et mise en œuvre de projet
- b) Cultive de bonnes relations avec les acteurs humanitaires clefs – locaux et internationaux, incluant les autorités gouvernementales et les acteurs non étatiques – en participant régulièrement aux réunions techniques et bilatérales
- c) S'assure que tous les contacts avec les bénéficiaires sont conduits de manière respectueuse et sensible
- d) Identifie les opportunités de collaboration et de coordination avec les autres organisations pour que nos activités capitalisent sur les leurs sans les dupliquer

### 4. Contrôle qualité

- a) Evalue les activités entreprises dans les programmes de distribution et s'assure d'un usage efficace des ressources



- b) Réalise des visites terrain régulières pour apporter supervision et conseils techniques ainsi que pour contrôler régulièrement les avancées des programmes
- c) Contribue à l'évaluation des activités de distribution mises en œuvre sur le terrain par les partenaires (s'il y en a)
- d) Répertorie les leçons apprises et les meilleures pratiques, pour les partager avec le (la) Responsable de projet, afin qu'elles puissent être prises en compte dans les prises de décision et les planifications de projets.

#### 5. Reporting

- a) Fournit des informations régulières et actualisées sur les avancées et défis rencontrés par le (la) Responsable de projet, aux autres membres de l'équipe
- b) Aide le (la) Responsable de projet à la rédaction des rapports d'avancement et finaux, en s'assurant de la qualité et de la précision des informations techniques

### Qualifications et compétences techniques requises

Diplômé.e en anthropologie et/ou sociologie  
Une expérience en recherche est un plus  
Une expérience terrain en gestion de programme et coordination, de préférence en gestion de programmes de distribution  
Connaissance du système d'aide et habilités à comprendre le système des donateurs et des gouvernements  
Excellente expression orale et écrite  
Capacité à coordonner et gérer des projets  
Capacité à travailler de manière indépendante et créative sur le terrain et en capitale  
Esprit d'équipe  
Forte habilité à travailler dans un contexte interculturel  
Habilité à travailler sous pression  
La connaissance d'une langue locale et/ou régionale est un plus

### Conditions et avantages

- Salaire défini par la grille des salaires ACTED en fonction du niveau d'études, de l'expertise, du niveau de sécurité et du niveau d'expérience : entre 1900 et 2100 € net mensuel (avant impôts sur le revenu)
- Indemnité mensuelle de frais de vie 300\$
- Logement en guesthouse et nourriture pris en charge par ACTED
- Sécurité sociale, mutuelle (MSH) et assistance rapatriement (SOS International) pris en charge par ACTED
- Transport vers la mission et billet retour totalement pris en charge tous les 6 mois (vers l'adresse spécifiée sur le contrat de travail)
- Frais de visa pris en charge par ACTED
- R&R tous les 3 mois (billet d'avion pris en charge jusqu'à 500\$ + indemnité supplémentaire de 200\$)
- Une semaine de préparation au départ comprenant 3 jours de formation sécurité en immersion
- Possibilité d'avoir un appel de 30 minutes avec un.e consultant.e en fiscalité
- Soutien psychologique (rendez-vous avec un.e professionnel.le)

### Postuler

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) à [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org) avec pour objet **Ref: PO RAP/RCA**