

## Offre d'emploi

<b>Poste</b>	<b>Responsable Suivi et Evaluation (MEAL)</b>	<b>Date de début</b>	Novembre 2022
<b>Lieu d'affectation</b>	Bamako, Mali	<b>Type de contrat</b>	CDD
<b>Durée du contrat</b>	12 mois, renouvelables	<b>Niveau de sécurité</b>	Risqué (3/4)

### A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'ONG ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme. ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable. Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire : notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. Chaque année, nous mettons en œuvre plus de 450 projets auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, grâce à une équipe de 4300 employés nationaux et 300 employés internationaux. Plus d'informations sur [www.acted.org](http://www.acted.org)

### Contexte du poste et principaux défis

ACTED a ouvert sa mission au Mali en avril 2012 en réponse à la crise complexe que subissait le pays. ACTED a donné la priorité à l'assistance d'urgence des populations les plus vulnérables au Nord Mali notamment les populations déplacées. Après avoir répondu à l'urgence en appuyant les déplacés internes maliens, ACTED a peu à peu adapté son intervention pour permettre à ces populations de se relever et reconstituer leurs moyens d'existence. ACTED intervient aussi bien sur les lieux de déplacement que dans les zones de retour. ACTED répond aux nombreux besoins auxquels fait face le pays : améliorer la résilience des populations vulnérables, réhabiliter les infrastructures détruites pendant le conflit, ainsi que redynamiser l'économie du nord Mali. ACTED continue également de répondre aux urgences ponctuelles dans le Nord du pays.

En 2019, les équipes d'ACTED ont répondu à la crise alimentaire et nutritionnelle au Mali tout en soutenant le relèvement rapide des communautés.

Dans le Nord et le Centre, l'accès à l'eau et les pratiques d'hygiène ont été améliorés.

Dans le Nord, ACTED a organisé des distributions de nourriture et d'argent pour répondre aux besoins alimentaires immédiats des plus vulnérables.

Dans le Centre, des activités de lutte contre la malnutrition ont été mises en place et des interventions rapides ont été menées pour répondre aux besoins immédiats des populations touchées par les catastrophes naturelles.

ACTED a renforcé sa stratégie de résilience au Mali et contribue au relèvement économique des communautés, notamment par le soutien à l'élevage et aux moyens de subsistance agricoles.

De plus, ACTED met en œuvre des projets de réduction des risques de catastrophes et soutient les associations de gestion des centres de santé pour assurer leur pérennité.

### Rôle et principales responsabilités

#### Coordination des activités AME

- Développer et mettre à jour régulièrement la stratégie AME pays ;
- Développer et mettre régulièrement à jour un plan de travail AME regroupant tous les projets en cours et les activités AME prévues ;
- Développer et superviser la mise en œuvre d'une collecte de données appropriée et d'outils d'analyse, de méthodologies (questionnaires d'étude, groupes de discussion, entretiens avec informateurs clés, etc.) et des plans de diffusions/utilisations des données/informations ;
- Superviser le développement, les modifications en cours, le renforcement et le fonctionnement de la gestion des données au niveau du pays ;
- Superviser l'analyse de données et la production de rapports AME ;
- Superviser l'apport de données aux équipes Développement de Projets pour qu'elles les utilisent dans la préparation de rapports aux bailleurs et autres acteurs clés, si besoin ;
- Avec la collaboration de la Coordination, déclencher les enquêtes nécessaires sur les besoins afin de s'assurer de la pertinence des propositions de projets ;
- Contribuer aux propositions de projets des bailleurs et aux efforts de financement (particulièrement à la conception du cadre-logique et à la formulation des indicateurs SMART) et aux rapports, par l'analyse et l'interprétation des conclusions ;
- Prodiguer, si cela est pertinent, aux partenaires impliqués et aux autres institutions soutenues par ACTED une sensibilisation et une compétence en matière d'AME ;

#### Gestion du département et de l'équipe AME

- Garantir que le staff du département comprend et est capable d'assumer son rôle et ses responsabilités ;
- Garantir un environnement de travail positif et de bonnes dynamiques d'équipe ;

- Mettre en place des évaluations régulières du staff et suivre les évolutions de carrière.

### **Renforcement des compétences et formation**

- Identifier les besoins en formation pour l'équipe AME, discuter des plans avec la coordination et les RH pour les formations internes et externes, et les mettre en œuvre en accord avec la stratégie AME et les priorités opérationnelles ;
- Coacher, former et guider les chargés d'AME en ayant pour objectif le renforcement de leurs capacités techniques, l'échange de leur savoir au sein de l'équipe AME et leur fournir des conseils de progression professionnelle.

### **Développement de procédures**

- Identifier et concevoir des pratiques innovantes pour accroître l'efficacité et l'efficience des procédures AME et de la conduite des projets, et les intégrer dans la stratégie AME pays ;
- Mettre en place des politiques et procédures AME comme décrites dans la procédure AME d'ACTED et s'assurer que les outils sont utilisés et applicables au contexte d'intervention ;

### **Capitalisation**

- Contribuer à la diffusion proactive et à l'utilisation d'un savoir acquis à travers les activités d'enquêtes, de suivi et évaluation (AME) parmi les Responsables Projets, les Coordinateurs techniques et les Responsables et Chargés de Développement de Projets ;
- Organiser et faciliter les sessions de formation afin de s'approprier les meilleures pratiques et enseignements lors de la clôture d'un projet ou quand nécessaire ;
- Documenter et partager les enseignements tirés et les meilleures pratiques et s'assurer que le savoir acquis contribue à l'amélioration des projets et influence le développement stratégique des futurs projets et activités.

### **Mettre en œuvre le mécanisme de réponse aux plaintes des bénéficiaires**

- Etablir, évaluer et assurer le suivi du fonctionnement du mécanisme de gestion des plaintes (MGP) des bénéficiaires en ligne avec les procédures standards MGP d'ACTED ;
- S'assurer que les plaintes/retours des bénéficiaires sont saisies correctement, analysées, adressées et traitées dans les temps opportuns et utilisées par les équipes Programme et Coordination ;
- Superviser une gestion appropriée de la base de données centrale du MGP ;
- Travailler à la compréhension et à l'aptitude du staff ACTED, des partenaires et contractants des procédures du MGP.

### **Autres**

- Fournir aux superviseurs et aux autres membres de l'équipe des mises à jours régulières en temps opportuns sur les progrès et enjeux des projets ;
- Représenter ACTED lors de forums de haut niveau à l'échelle nationale, comme dans les groupes de travail techniques AME ;
- Participer quand cela est possible aux conférences et workshops concernant l'AME et être à jour des meilleures pratiques et des nouvelles connaissances dans le secteur de l'AME.
- Réaliser toute autre activité associée confiée par le manager direct.

### **Qualifications et compétences techniques requises**

- Diplôme Supérieur en Sciences Politiques, Relations Internationales, Développement International, Economie ou équivalent (anthropologie, sociologie, statistiques)
- Au moins 2 à 5 ans d'expérience en monitoring et évaluation de projets dans l'humanitaire et/ou le développement
- Expérience en évaluations participatives et en gestion du cycle de projet
- Excellent niveau de communication à l'écrit comme à l'oral en français et en anglais
- Bonnes capacités d'organisation et de communication avec le personnel international et national et les communautés rurales
- Capacité à coordonner et gérer une équipe
- Travail en équipe, capacité à créer un esprit d'équipe et à faire monter en compétences

- Flexibilité, capacité d'adaptation, capacité d'organisation, prise d'initiative

### Conditions et avantages

- Salaire défini par la grille des salaires ACTED en fonction du niveau d'études, de l'expertise, du niveau de sécurité et du niveau d'expérience : entre 2700 et 2900 € net mensuel (avant impôts sur le revenu)
- Indemnité mensuelle de frais de vie 300\$
- Indemnité logement allant jusqu'à 75% du loyer moyen (benchmark réalisé par ACTED) ou Logement en guesthouse et nourriture pris en charge par ACTED
- Sécurité sociale, mutuelle (MSH) et assistance rapatriement (SOS International) pris en charge par ACTED
- Transport vers la mission et billet retour totalement pris en charge tous les 6 mois (vers l'adresse spécifiée sur le contrat de travail)
- Frais de visa pris en charge par ACTED
- R&R tous les 3 mois (billet d'avion pris en charge jusqu'à 500\$ + indemnité supplémentaire de 200\$)
- Une semaine de préparation au départ comprenant 3 jours de formation sécurité en immersion
- Possibilité d'avoir un appel de 30minutes avec un.e consultant.e en fiscalité
- Soutien psychologique (rendez-vous avec un.e professionnel.le)

### Postuler

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation) à [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org) avec pour objet :

**Ref: MEALM/MAL**