

DECLARACIÓN ÉTICA DEL LICITADOR

Fecha:

El número de la licitación: T/44MULTI/MULTI /MULTI/BOGOTA/25-01-2021/001

Nombre del licitador:

La dirección del licitador:

CODIGO DE CONDUCTA:

1. Normas laborales

Las normas laborales de este código se basan en las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

- *El empleo se elige libremente*

No hay trabajo de prisión forzoso, en condiciones de servidumbre o involuntario. Los trabajadores no están obligados a presentar "depósitos" o sus documentos de identidad al empleador y son libres de dejar a su empleador después de un aviso razonable.

- *Se respetan la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva*

Los trabajadores, sin distinción, tienen derecho a unirse o formar sindicatos de su propia elección y a negociar colectivamente. El empleador adopta una actitud abierta hacia las actividades legítimas de los sindicatos. Los representantes de los trabajadores no son discriminados y tienen acceso al desempeño de sus funciones representativas en el lugar de trabajo. Cuando la ley restringe el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, el empleador facilita, y no obstaculiza, el desarrollo de medios paralelos para la asociación y la negociación independientes y libres.

- *Las condiciones de trabajo son seguras e higiénicas*

Se proporcionará un entorno de trabajo seguro e higiénico, teniendo en cuenta los conocimientos prevalecientes en el sector y los riesgos específicos. Se tomarán las medidas adecuadas para prevenir los accidentes y los daños a la salud que se produzcan en el curso del trabajo, o que estén relacionados con él, reduciendo al mínimo, en la medida en que sea razonablemente posible, las causas de los peligros inherentes al entorno de trabajo. Los trabajadores recibirán una formación regular y registrada en materia de salud y seguridad, y dicha formación se repetirá para los trabajadores nuevos o reasignados. Se proporcionará acceso a instalaciones sanitarias limpias y agua potable y, si procede, a instalaciones sanitarias para el almacenamiento de alimentos. El alojamiento, cuando se proporcione, deberá estar limpio, ser seguro y satisfacer las necesidades básicas de los trabajadores. La empresa que cumpla las normas asignará la responsabilidad de la salud y la seguridad a un representante de la alta dirección.

- *No se utilizará el trabajo infantil*

No habrá nuevos reclutamientos de trabajo infantil. Las empresas desarrollarán o participarán y contribuirán a las políticas y programas que prevean la transición de todo niño que se descubra trabajando para que pueda asistir y

T/44MULTI/MULTI /MULTI/BOGOTA/25-01-2021

permanecer en una educación de calidad hasta que deje de ser un niño. Los niños y jóvenes menores de 18 años no serán empleados de noche ni en condiciones peligrosas. Estas políticas y procedimientos se ajustarán a las disposiciones de las normas pertinentes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

- *Se pagan salarios dignos*

Los salarios y prestaciones pagados por una semana de trabajo estándar cumplen, como mínimo, las normas legales nacionales o los puntos de referencia de la industria. En cualquier caso, los salarios deben ser siempre lo suficientemente altos como para satisfacer las necesidades básicas y proporcionar algunos ingresos discrecionales. Todos los trabajadores deberán recibir información escrita y comprensible sobre sus condiciones de empleo en lo que respecta a los salarios antes de entrar en el empleo, y sobre los detalles de sus salarios para el periodo de pago correspondiente cada vez que se les pague. No se permitirán las deducciones de los salarios como medida disciplinaria ni se permitirá ninguna deducción de los salarios que no esté prevista en la legislación nacional sin el permiso expreso e informado del trabajador interesado. Todas las medidas disciplinarias deberán registrarse.

- *Las horas de trabajo no son excesivas*

Las horas de trabajo cumplen con las leyes nacionales y las normas de referencia de la industria, lo que ofrezca mayor protección. En cualquier caso, no se exigirá a los trabajadores que trabajen con regularidad por encima de las horas de trabajo legales locales. Las horas extraordinarias serán voluntarias, no excederán los límites legales locales, no se exigirán de forma regular y siempre se compensarán con una tarifa superior.

- *No se practica ninguna discriminación*

No hay discriminación en la contratación, la compensación, el acceso a la formación, la promoción, el despido o la jubilación por motivos de raza, casta, origen nacional, religión, edad, discapacidad, sexo, estado civil, orientación sexual, afiliación sindical o política.

- *Se proporciona un empleo regular*

En toda la medida de lo posible, el trabajo realizado debe basarse en una relación de empleo reconocida establecida por la legislación y la práctica nacionales. Las obligaciones para con los empleados en virtud de las leyes y reglamentos laborales o de seguridad social que se deriven de la relación de empleo regular no se evitarán mediante el uso de acuerdos de contratación, subcontratación o trabajo a domicilio únicamente laborales, o mediante planes de aprendizaje cuando no exista una intención real de impartir conocimientos o proporcionar un empleo regular, ni tampoco se evitarán dichas obligaciones mediante el uso excesivo de contratos de empleo de plazo fijo.

- *No se permite ningún trato duro o inhumano*

Se prohibirá el abuso físico o la disciplina, la amenaza de abuso físico, sexual u otro tipo de acoso y el abuso verbal u otras formas de intimidación.

B. Normas ambientales

Los proveedores deben cumplir, como mínimo, todos los requisitos legales y de otro tipo relativos a los efectos ambientales de su actividad. Los estándares de desempeño detallados son una cuestión para los proveedores, pero deben abordar al menos lo siguiente:

- *Gestión de residuos*

Se minimizan los residuos y se reciclan los artículos siempre que sea posible. Se adoptan controles efectivos de los residuos en lo que respecta a la contaminación del suelo, el aire y el agua. En el caso de los materiales peligrosos, se establecen planes de respuesta de emergencia.

T/44MULTI/MULTI /MULTI/BOGOTA/25-01-2021

- *Embalaje y papel*

Se evita el uso indebido e innecesario de materiales, y se utilizan materiales reciclados siempre que sea apropiado.

- *Conservación*

Los procesos y actividades se vigilan y modifican según sea necesario para asegurar la conservación de los recursos escasos, incluida el agua, la flora y la fauna y las tierras productivas en determinadas situaciones.

- *Uso de la energía*

Todos los procesos de producción y entrega, incluyendo el uso de la calefacción, la ventilación, la iluminación, los sistemas informáticos y el transporte, se basan en la necesidad de maximizar el uso eficiente de la energía y de minimizar las emisiones nocivas.

- *Precauciones de seguridad para el transporte y la manipulación de la carga*

Todos los procesos de transporte y manipulación de la carga se basan en la necesidad de maximizar las precauciones de seguridad y minimizar las posibles lesiones a los beneficiarios y al personal del ACTED, así como a los empleados de los proveedores o de sus subcontratistas.

C. Comportamiento empresarial

La conducta del proveedor no debe violar los derechos básicos de los beneficiarios de ACTED.

El proveedor no debe ser contratado

1. en la fabricación de armas
2. en la venta de armas a gobiernos que violan sistemáticamente los derechos humanos de sus ciudadanos; o donde hay conflictos armados internos o grandes tensiones; o donde la venta de armas puede poner en peligro la paz y la seguridad regional.

D. Normas y reglamentos de contratación de ACTED

Los proveedores deben cumplir con las normas y reglamentos de adquisiciones del ACTED que figuran en el Manual de Logística del ACTED, versión 1.2. o superior. En particular, la política de adquisiciones del ACTED establecida en la Sección 2.1 y 2.4. (adjudicación de contratos). Con ello, los Proveedores reconocen que no se encuentran en ninguna de las situaciones de exclusión mencionadas en la sección 2.4.2.

Principios operativos

La aplicación del Código de Conducta será una responsabilidad compartida entre ACTED y sus proveedores, informada por una serie de principios operativos, que se revisarán de vez en cuando.

ACTED lo hará:

1. Asignar la responsabilidad de garantizar el cumplimiento del Código de Conducta a un directivo superior.
2. Comunicar su compromiso con el Código de Conducta a los empleados, partidarios y donantes, así como a todos los proveedores de bienes y servicios.
3. Poner a disposición recursos humanos y financieros adecuados para cumplir sus compromisos declarados, incluida la capacitación y las directrices para el personal pertinente.
4. Proporcionar orientación y un apoyo no financiero razonable a los proveedores que traten genuinamente de promover y aplicar las normas del Código en su propio negocio y en las cadenas de suministro pertinentes, dentro de los recursos disponibles.
5. Adoptar métodos y sistemas apropiados para vigilar y verificar el cumplimiento de las normas.
6. Tratar de maximizar el efecto beneficioso de los recursos disponibles, por ejemplo, colaborando con otras ONG y dando prioridad a los lugares más probables de incumplimiento.

ACTED espera que los proveedores lo hagan:

T/44MULTI/MULTI /MULTI/BOGOTA/25-01-2021

1. Aceptar la responsabilidad de las condiciones laborales y ambientales en las que se fabrican los productos y se prestan los servicios. Esto incluye todos los trabajos contratados o subcontratados y los realizados en el hogar o por otros trabajadores externos.
2. Asignar la responsabilidad de aplicar el Código de Conducta a un directivo superior.
3. Hacer una declaración de intenciones por escrito sobre la política de la empresa en relación con el Código de Conducta y cómo se aplicará, y comunicarlo al personal y a los proveedores, así como a ACTED.

Ambas partes

1. requieren el cese inmediato de las infracciones graves del Código y, si éstas persisten, poner fin a la relación comercial.
2. Procurar que todos los empleados conozcan sus derechos y participen en las decisiones que les afectan.
3. Evitar la discriminación contra las empresas de los países en desarrollo.
4. Reconocer la regulación e inspección oficial de las normas del lugar de trabajo, y los intereses de los sindicatos legítimos y otras organizaciones representativas.
5. buscar un arbitraje en caso de disputas no resueltas.

Requisitos para la declaración de política

El imperativo humanitario es primordial. Cuando la velocidad de despliegue sea esencial para salvar vidas, ACTED comprará los bienes y servicios necesarios de la fuente más apropiada disponible.

ACTED no puede aceptar ni aumentos incontrolados de costos ni disminuciones de calidad. Acepta los costes internos apropiados pero trabajará con los proveedores para alcanzar los estándares éticos requeridos, en la medida de lo posible, sin aumento de costes ni disminución de la calidad.

El abajo firmante _____, acuerda adoptar el Código de Conducta arriba mencionado y comprometerse a cumplir con las normas laborales y ambientales especificadas, tanto en mi propia empresa como en la de mis proveedores.

Nombre y cargo del representante autorizado del licitador

Firma autorizada
