



## تعهد أخلاقي من المتقدم للمناقصة

التاريخ

رقم مناقصة العطاء T/15DJS/4ENFK/PGM/SAN/21-02-2019/001

اسم المتقدم للمناقصة:

عنوان المتقدم للمناقصة:

مدونة قواعد السلوك :

### 1. معايير العمل :

تستند معايير العمل في هذه المدونة على اتفاقيات "منظمة العمل الدولية".

#### • حرية اختيار العمل.

لا يوجد أي حزب العمل السجن القسري والسخرة أو غير الطوعي. العمال غير مطلوبة لإبداء 'إبداء' أو أوراق هويتهم مع صاحب العمل وأحرار في مغادرة عملهم بعد مهلة معقولة.

#### • احترام حرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضة الجماعية.

العمال، دون أي تمييز، الحق في النموذج أو الانضمام إلى النقابات التي يختارونها وفي المساواة الجماعية. ويعتمد صاحب العمل الموقف منفتح إزاء الأنشطة المشروعة للنقابات. و ولا يكون عند ممثلي العمال أي نوع من التحرض حيث يتم الوصول إلى أداء مهامهم التمثيلية في مكان العمل. حيث يتم تقييد الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية تحت القانون، ، وليس إعاقة، تطوير وسائل موازية لرابطة الحرة والمستقلة والمساواة

### 2. ظروف عمل صحية وأمنه

يجب توفير بيئة عمل آمنة وصحية، مع مراعاة المعرفة السائدة في هذا المجال وإية مخاطر محددة. ويجب اتخاذ خطوات كافية لمنع وقوع حوادث وإصابات صحية التي قد تحدث في سياق العمل ، وذلك عن طريق التقليل من أسباب المخاطر في بيئة العمل قدر الإمكان. ويتلقى العمال تدريباً منتظماً ومسجلاً في مجال الصحة والسلامة، ويكرر هذا التدريب للعمال أو المعينين الجدد. يجب توفير إمكانية الوصول إلى المرافق الصحية، المراحيض النظيفة والمياه الصالحة للشرب، وعند اللزوم يجب توفير مراكز صحية لتخزين الأغذية. ويجب أن تكون أماكن الإقامة نظيفة وأمنة وتلبي الاحتياجات الأساسية للعمال. تقوم الشركة التي ترأب المعايير بتعيين مسؤولية الصحة والسلامة لممثل الإدارة العليا .

### 3. منع استخدام عمالة الاطفال

لا يجوز أي توظيف لعمالة الأطفال يجب على الشركات عدم المشاركة والمساهمة للسياسات والميرمجين، التي توفر للانتقال من أي طفل وجد ليكون أداء عمالة الأطفال لتمكين إليه/إليها للحضور والبقاء في نوعية التعليم حتى يجتازو العمر القانوني ، الأطفال والشباب بعد سن 18 سنة عمر لا يسمح توظيفهم لوظائف خلال فترات الليلية، أو في ظروف خطيرة. هذه السياسات والإجراءات تمتثل لأحكام معايير منظمة العمل الدولية (ILO) ذات الصلة.

#### • دفع الأجور و الرواتب.

الأجور والمستحقات المدفوعة لمدة أسبوع العمل قياسية الوفاء، في الحد أدنى، والمعايير القانونية الوطنية أو معايير الصناعة. وعلى أي حال ينبغي أن تكون الأجور دائماً عالية بما يكفي لتلبية الاحتياجات الأساسية وتوفير بعض الإيرادات التقديرية. وتقدم معلومات مكتوبة ومفهومة حول ظروف العمالة فيما يتعلق بالأجور قبل دخولهم العمل، وحول تفاصيل رواتبهم لفترة الدفع بالقلق في كل مرة أن تدفع جميع العمال. لا يجوز الخصم من الأجور كتدبير تأديبي لا يجوز أي اقتطاعات من الأجور التي لا ينص عليها القانون الوطني دون الحصول على إذن صريح ومستنيرة للعامل المعني. وينبغي تسجيل جميع التدابير التأديبية.



## • عدم الإفراط في ساعات العمل .

الامتثال لساعات العمل حسب للقوانين الوطنية، وقياس معايير الصناعة، وأيهما يتيح قدراً أكبر من الحماية. على أي حال، لا يجوز على أي أساس منظم أن يتم السماح للعمال بالعمل لفترة تزيد عن ساعات العمل القانونية المحلية. بالنسبة للعمل الإضافي يكون بشكل تطوعي و لا يتجاوز الحدود القانونية المحلية، ولا يجوز أن يطالب بصفة منتظمة وتعوض دائماً بمعدل قسط التأمين.

## • عدم التمييز بين العمال .

لا يجب وجود تمييز في عمليات التوظيف والتعويض، والحصول على التدريب، والترقية أو إنهاء الخدمة أو التقاعد على أساس العرق أو ، الأصل القومي، الدين، العمر، الإعاقة، الجنس، الحالة الزوجية، التوجه الجنسي، عضوية الاتحاد أو الانتماء السياسي.

## • توفر العمالة العادية .

يجب على كل حد ممكن ان يكون العمل المنجز على أساس علاقة العمل المعترف بها من خلال القوانين والممارسات الوطنية. لا يلزم تجنب التزامات تجاه العاملين تحت قوانين العمل أو الضمان الاجتماعي والأنظمة الناشئة عن علاقة العمل العادية عن طريق استخدام العمل حسب التعاقد، ترتيبات التعاقد الفرعي أو العمل من المنزل، أو تجنب مخططات عن طريق التلمذة في حال كان هناك أي نية حقيقية لنقل المهارات أو توفير العمالة العادية، ولا تقوم أي من هذه الالتزامات من خلال الإفراط في استخدام عقود عمل محددة المدة.

## • عدم السماح لوجود المعاملة القاسية و اللإنسانية

يحظر الإيذاء البدني أو الانضباط، والتهديد بالإيذاء الجسدي، الجنسي أو أخرى التحرش والإساءة اللفظية أو أشكال أخرى من الترهيب.

## 4. المعايير البيئية:

ينبغي أن يمثل الموردون كحد أدنى لجميع المتطلبات القانونية وغيرها المتعلقة بالآثار البيئية المترتبة على أعمالهم. معايير الأداء التفصيلية هي مدعاة للموردين، ولكن ينبغي أن تعالج على الأقل ما يلي:

- ❖ **إدارة النفايات.**
- ❖ هو التقليل من النفايات والمواد المعاد تدويرها كلما كان ذلك عملياً. ويتم اعتماد ضوابط فعالة للنفايات فيما يتعلق بالأرض والهواء وتلوث المياه. وفي حالة المواد الخطرة، توجد خطط الاستجابة لحالات الطوارئ.

## ❖ **التعبئة والتغليف والورق.**

- ❖ تجنب استخدام المواد غير مبرر ولا داعي لها، والمواد المعاد تدويرها المستخدمة كلما كان ذلك مناسباً.

## ❖ **الحفظ .**

- ❖ عمليات وأنشطة رصد وتعديلها حسب الاقتضاء لضمان الحفظ من الموارد النادرة، بما في ذلك المياه، والنباتات والحيوانات والأراضي المنتجة في حالات معينة.

## ❖ **استخدام الطاقة.**

- ❖ تستند جميع عمليات الإنتاج والتسليم، بما في ذلك استخدام التدفئة والتهوية، والإضاءة، ونظم تكنولوجيا المعلومات والنقل والحاجة إلى تعظيم كفاءة استخدام الطاقة وتقليل الانبعاثات الضارة.

## ❖ **احتياطات السلامة للنقل ومناولة البضائع.**

- ❖ جميع عمليات النقل ومناولة البضائع تستند إلى حاجة زيادة احتياطات السلامة وتقليل الإصابات المحتملة بتصرف المستفيدين والموظفين فضلاً عن الموظفين الموردين أو تلك من الباطن.

## 5. سلوك الأعمال التجارية.

إدارة المورد ينبغي أن لا تنتهك الحقوق الأساسية للمستفيدين من منظمة أكتد.

لا ينبغي أن يكون المورد طرف في المشاركات التالية :

1. تشارك في صنع الأسلحة
2. في بيع الأسلحة للحكومات التي تنتهك بانتظام حقوق الإنسان لمواطنيها؛ أو عندما يكون هناك نزاع مسلح داخلي أو التوتر الرئيسية؛ أو حيث بيع الأسلحة قد يعرض للخطر للسلام والأمن الإقليميين.



## 6. قواعد وأنظمة الشراء لمنظمة أكتد.

ينبغي على الموردين الامتثال بمخططات قواعد وأنظمة المشتريات المتعلقة و الصادرة من منظمة أكتد حسب دليل الإصدار اللوجستي 1.3. أو أعلاه. على وجه الخصوص، بسياسة منظمة أكتد للمشتريات المبينة في القسم 1-2 و 2، 4. (منح العقد). قبل القيام بذلك، تقرر الموردين أن أنهم لا يجدون أنفسهم في أي من حالات الاستبعاد المشار إليها تحت الباب 2.4.2.

### مبادئ التشغيل :

تنفيذ "مدونة السلوك" سوف تكون مسؤولية مشتركة بين منظمة أكتد ومورديها، و حسب عدد من المبادئ التشغيلية، التي سيجري استعراضها من وقت لآخر.

و ستقوم منظمة أكتد بما يلي :

1. تعيين المسؤولية عن ضمان الامتثال "مدونة قواعد السلوك" لأحد كبار المديرين.
2. الحث على الالتزام ب "مدونة لقواعد السلوك" من قبل العاملين والمؤيدين والجهات المانحة، وكذلك إلى جميع موردي السلع والخدمات.
3. جعل الموارد البشرية والمالية المناسبة المتاحة للوفاء بالتزاماتها المعلنة، بما في ذلك التدريب على المبادئ التوجيهية للموظفين ذات الصلة
4. تقديم التوجيه والدعم المالي و بحد المعقول للموردين الذين يسعون لتنفيذ المعايير المدونة في الأعمال التجارية الخاصة بهم، وفي سلاسل التوريد ذات الصلة، في حدود الموارد المتاحة
5. اعتماد أساليب ملائمة ونظم للرصد والتحقق من تحقيق المعايير.
6. السعي إلى تعظيم الأثر الإيجابي للموارد المتاحة، مثلاً عن طريق التعاون مع المنظمات غير الحكومية الأخرى، وإعطاء الأولوية للمواقع الأكثر احتمالاً لعدم الامتثال.

وتتوقع منظمة أكتد من الموردين ما يلي:

1. قبول المسؤولية عن العمل تحت الظروف البيئية التي يتم بموجبها المنتجات والخدمات المقدمة. وهذا يشمل جميع الأعمال المتعاقد عليها أو التعاقد من الباطن، والتي يجريها العمال خارج المنزل أو غيرها.
2. تعيين المسؤولية عن تنفيذ "مدونة السلوك" لأحد كبار المديرين.
3. تقديم بيان مكتوب "من نية" فيما يتعلق بسياسة الشركة فيما يتعلق "مدونة السلوك"، وكيف سيتم تنفيذ ذلك، وإبلاغ ذلك إلى الموظفين والموردين، وكذلك فيما يتعلق لمنظمة أكتد.

سيكون على كلا من الطرفين العمل بما يلي :

1. يتطلب الوقف الفوري للانتهاكات الخطيرة للتعليمات البرمجية، وحيث ينتج عن استمراريتها إنهاء العلاقة التجارية.
2. السعي إلى ضمان جميع العاملين التي تدرك حقوقها والمشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤثر عليهم
3. تجنب التمييز ضد المؤسسات في البلدان النامية.
4. تسلم اللائحة الرسمية والتفتيش على أماكن العمل المعايير والمصالح المشروعة لل نقابات وغيرها من الهيئات التمثيلية.
5. التماس التحكيم في حالة المنازعات التي لم تحل بعد.

## المؤهلات لبيان السياسة العامة.

أن الضرورات الإنسانية أمر بالغ الأهمية. حيث سرعة النشر ضروري لإنقاذ الأرواح، ستقوم منظمة أكتد بشراء السلع الضرورية والخدمات من مصدر متاح الانسب.

يمكن لمنظمة أكتد قبول الزيادات في التكاليف غير المنضبط او الانخفاض في الجودة. وان المنظمة تقبل التكاليف الداخلية المناسبة ولكن سوف تعمل مع الموردين تحقيق المعايير الأخلاقية اللازمة قدر الإمكان في أي زيادة في التكاليف أو انخفاض في نوعية.

أنا الموقع \_\_\_\_\_، والموافقة على اعتماد "مدونة السلوك" المذكورة أعلاه والالتزام بالامتثال للعمل والمعايير البيئية المحددة، سواء في شركتي وشركات أولئك الموردين



# ACTED

T/15DJS/4ENFK/PGM/SAN/21-02-2019/001

الاسم والمسمى الوظيفي للمخول لتمثيل مقدم العطاء

---

---

توقيع المخول